

Hier ist KE 2024

**Fort-
bildungen**

**Personal-
entwicklung**

Benefits

Events

BGM

Herzlich Willkommen

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

ich lade Sie herzlich ein in unserem neuen Jahresprogramm vieles von dem zu entdecken, was das Klinikum Esslingen ausmacht. Um in Zukunft viele Angebote im Bereich der Fort- und Weiterbildung besser sichtbar zu machen haben wir uns entschlossen die BILDUNGS-AKADEMIE Klinikum Esslingen zu gründen. Zusammen mit der Krankenhausleitung, dem BR, GB1 und der Leitung im Bereich der Abteilung Organisation und Unternehmenskommunikation wollen wir in Zukunft das Bildungsprogramm des Klinikums Esslingen gemeinsam gestalten und jedes Jahr neu auf die Bedürfnisse des Klinikums ausrichten.

Wir wollen Sie als Mitarbeitende außerdem in vielfältigen Themen und Lebenslagen unterstützen und haben mit diesem Programm kompakt und auf einen Blick alles zusammengefasst, von dem wir glauben, dass Sie davon profitieren können. Uns ist es wichtig, dass Sie unser Programm in aller Ruhe kennenlernen können, jederzeit zur Hand nehmen können und auch auf Themen stoßen, die Sie vielleicht im ersten Moment nicht benötigen, die aber relevant werden können, für Sie, für Ihre Kolleginnen und Kollegen oder Ihre Mitarbeitenden.

Ich wünsche Ihnen viele Interessante Einblicke und freue mich, wenn Sie das ein oder andere Angebot nutzen.



Matthias Ziegler
Geschäftsführer

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,
Liebe Interessierten,**

herzlich willkommen in 2024 und in unserem neuen Jahresprogramm rund um die Aktivitäten am Klinikum Esslingen.

Wir haben hier alles zusammengefasst, um Euch einen möglichst umfassenden Überblick über die Aktivitäten im Klinikum direkt zu Jahresbeginn geben zu können. Sie finden Angebote rund um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, zahlreiche Benefits, Angebote aus der Gesundheitsförderung, Angebote für Führungskräfte, Informationen zu unseren Wohnangeboten, Veranstaltungen und Events vieles mehr. Wir werden nun immer zu Beginn des Jahres ein Programm gestalten. Also meldet gerne alle Aktivitäten, die Ihr beim nächsten Mal mit im Bericht haben wollt.

Im Rahmen unserer Bildungsakademie haben wir alles rund um Fort- und Weiterbildungen zusammengefasst. Unser Ziel ist es, alles was mit Fort- und Weiterbildungen zu tun hat in Zukunft noch besser miteinander zu vernetzen. Wir freuen uns über Feedback, Rückmeldungen, Anregungen und Ideen zu unserem Programm!

Viele Grüße



Dr. Anja Dietze
Leitung Organisation und
Unternehmenskommunikation



Caroline Wonneberger
Leitung Bildungsakademie
Abteilung Organisation und
Unternehmenskommunikation

Inhalt

03	Vorwort: Herzlich Willkommen	16	Stillseminare	37	Hier ist unsere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	53	Informationsabende für werdende Eltern
06	Hier ist die Bildungsakademie Klinikum Esslingen Hier sind unsere Kontaktpersonen	18	Deeskalationsmanagement	37	Belegplätze einer Kindertagesstätte für Mitarbeitende	54	Hier sind unsere Benefits über das Gehalt hinaus
07	Hier sind wichtige Informationen:	18	Fortbildungen für Praxisanleitende	37	Babysitter Börse	56	Mitarbeitenden App WirKE
08	Anmeldung für (interne) Fortbildungen	19	Neonatologie	38	Ferienbetreuung	57	Corporate Benefits
08	Anmeldung für (externe) Fortbildungen	20	Hier ist unser Angebot an fachübergreifenden Fortbildungen	39	Angebot für Mitarbeitende in Elternzeit	57	Ideenmanagement
08	Abmeldung für interne Teilnehmende	20	DRG-Update 2025	39	Sozialberatung für Mitarbeitende	58	Bibliothek für Mitarbeitende, Patienten und Patientinnen im Haus
08	Anmeldung und Abmeldung für externe Teilnehmende	20	Fixierungsverfahren mit dem SEGUFIX®-Bandagen-Systeme	40	Individuelle Arbeitszeit-Modelle	58	Wir unterstützen Dich Hin & Weg vom Arbeitsplatz
08	Änderungen oder Absage einer Fortbildung	21	Medical Device Regulation (MDR) zur Auffrischung und für neue Gerätebeauftragte	41	PLUS-Tage	60	Wohnen im Herzen von Esslingen
09	Teilnahmegebühren	22	Qualifizierung zur Applikation von Zytostatika durch Pflegefachkräfte	41	Elternschule	60	Versammlungen für Mitarbeitende
09	Regelungen zur Freistellung für eine Fortbildung	23	Grundlagenschulung Demenz	42	Hier ist unsere Schule für Pflegeberufe	61	Gemeinsame Events
09	Fortbildungspunkte	23	Inklusives Krankenhaus	44	Hier ist Deine Gesundheit wichtig	63	Du für Dich und Wir zusammen
09	E-Learning Angebot	24	Interkulturelle Kompetenz im Gesundheitswesen	44	Angebot an Fitness-Kursen	64	Jahresübersicht Fortbildungen 2024
10	Hier sind unsere Pflichtfortbildungen	24	Kommunikationstraining	45	Gerätetraining am Klinikum Esslingen	66	Jahresübersicht Versammlungen und Events 2024
10	Willkommensveranstaltung für neue Mitarbeitende	26	Nachhaltiges Resilienz-Training	45	Angebote zur Entspannung		
11	Pflichtfortbildungen in Präsenz oder Online	28	EDV-Schulungen (Excel und Outlook) inhouse	48	Hier ist unser Angebot für Führungskräfte		
12	Weitere Pflichtfortbildungen für neue Führungskräfte am Klinikum Esslingen	29		49	Teams im Generations-Mix		
12	Arbeitssicherheit	30	Hier ist unser Notfallmanagement	49	Gesprächssituationen mit Mitarbeitenden		
14	Strahlenschutz – Kenntniskurs und Aktualisierung	31	Basiskurs (BLS)	50	Gesunde Selbst- und Teamführung		
15	Hier sind unsere fachspezifischen Fortbildungen	31	Erweiterte Reanimationsmaßnahmen (ACLS)	50	Fundierte Krankenhaus-Basiswissen		
15	Kinästhetik – Refresher	33	Hier ist unser Angebot an Ausbildungsberufen und Studiengängen	51	Arbeitssicherheit für Führungskräfte		
16	Bobath – Pflegegrundkurs	34	Hier sind unsere Weiterbildungen	51	Individuelles Team-Coaching/ Supervision/ Mediation		

Hier ist die Bildungsakademie Klinikum Esslingen



Wir haben am Klinikum Esslingen eine Bildungsakademie gegründet. Unser Ziel ist es, alles zu den Themen für Aus-, Fort- und Weiterbildung besser zu vernetzen. Damit wir Euch das bestmögliche an Bildung bieten können.

Unser Angebot reicht von kurzen Informationsveranstaltungen über eintägige Fortbildungen bis hin zu mehr-jährigen Aus- und Weiterbildungen für verschiedene Berufsgruppen. Wir arbeiten dabei sowohl mit internen als auch mit externen Dozierenden zusammen. Unsere Angebote dienen primär unseren Mitarbeitenden am Klinikum Esslingen. Ein paar unserer Fortbildungen und Angebote sind jedoch auch für externe Interessierte möglich. Unsere Räumlichkeiten befinden sich alle direkt auf dem Gelände des Klinikums Esslingen.

Bei uns im Klinikum Esslingen wird das Potenzial jedes einzelnen Mitarbeitenden gefördert und Perspektiven zur Weiterentwicklung werden in hoher fachlicher Qualität angeboten. Unser Anspruch ist es, dass Vorgesetzte bei uns immer ein offenes Ohr haben, ihren Mitarbeitenden dabei helfen, gezielte Maßnahmen in Anspruch zu nehmen, und somit ihre Karriere unterstützen – und das durch alle Abteilungen. Persönliche Ziele können so zu gemeinsamen Zielen werden.

Hier sind unsere Kontaktpersonen

Abteilungsleiterin Organisation und Unternehmenskommunikation:

- **Dr. Anja Dietze**
Unternehmenssprecherin
Tel.: 0711 3103-2174
E-Mail: A.Dietze@klinikum-esslingen.de

Leiterin der Bildungsakademie:

- **Caroline Wonneberger**
Abteilung Organisation und Unternehmenskommunikation
Tel.: 0711 3103-2153
E-Mail: C.Wonneberger@klinikum-esslingen.de

Ansprechpartnerin Innerbetriebliche Fortbildungen:

- **Caroline Wonneberger**
Abteilung Organisation und Unternehmenskommunikation
Tel.: 0711 3103-2153
E-Mail: Bildungsakademie@klinikum-esslingen.de

Ansprechpartner Pflegerische Weiterbildungen und Zentrale Praxisanleitung

- **Andreas Lang**
Stabstelle Pflegedirektion
Tel.: 0711 3103-83079
E-Mail: A.Lang@klinikum-esslingen.de

Ansprechpartner und Ansprechpartnerinnen Pflegeausbildung

- **Schule für Pflegeberufe**
Tel.: 0711 3103-3731
E-Mail: Schulen@klinikum-esslingen.de

Ansprechpartnerin ausbildungsintegriertes Studium/ Akademische Pflegekräfte/ FSJ

- **Rebecca Althaus**
Stabstelle Pflegedirektion
Tel.: 0711 3103-82935
E-Mail: R.Althaus@klinikum-esslingen.de

Ansprechpartnerin weitere Ausbildungen und Studium

- **Simone Rendina**
Tel.: 0711 3103-86900
E-Mail: S.Rendina@klinikum-esslingen.de

Ansprechpartnerin Praktikanten und Anerkennungen

- **Alexandra Kretschmer**
Abteilungsleitung Pflege
Tel.: 0711 3103-83460
E-Mail: A.Kretschmer@klinikum-esslingen.de

Ansprechpartnerin Betriebliches Gesundheitsmanagement

- **Alicia Neef**
Abteilung Organisation und Unternehmenskommunikation
Tel.: 0711 3103-2152
E-Mail: A.Neef@klinikum-esslingen.de

Wir sind offen für Deine Ideen und individuellen Angebote für Euren Bereich. Anregungen und Ideen für neue Fortbildungsthemen oder -formate nehmen wir gerne entgegen. Sollte sich in Deiner Abteilung ein spezieller Bedarf ergeben, melde Dich gerne unter: bildungsakademie@klinikum-esslingen.de. Gemeinsam können wir ein Angebot gestalten.

Für einen besseren Überblick haben wir die Fortbildungen für verschiedene Berufsgruppen direkt mit einem ICON markiert:

- | | |
|--|-------------------------------------|
| P Pflegende aus allen Bereichen | ET Externe Teilnahme möglich |
| Ä Ärztliches Personal | F Führungskräfte |
| A Mitarbeitende aus allen Bereichen | OH Online/ Hybrid |

Eine Unterscheidung bei spezifischen Fachbereichen kannst Du unter „Zielgruppe“ nachlesen.

Hier sind wichtige Informationen:

Die geplanten Fortbildungen können jederzeit im Intranet unter > Wir als Arbeitgeber > Fortbildungen abgerufen werden. Zudem erhalten die Führungskräfte 6-8 Wochen vor der Veranstaltung eine E-Mail.

Am Ende des Jahresprogramms erhältst Du eine tabellarische Übersicht der angebotenen Fortbildungen in 2024. Zudem befindet sich ein Kalender mit all unseren Versammlungen und Events für Dich als Mitarbeitenden im Anhang.

Anmeldung für (interne) Fortbildungen

Über das Angebot der hausinternen Fortbildungen kannst Du Dich über das Intranet unter > Wir als Arbeitgeber > Fortbildungen anmelden. Fortbildungen für eine bestimmte Zielgruppe, werden in den speziellen Bereichen ausgeschrieben. Bitte melden Dich 4 Wochen vor Beginn der Fortbildung online an.

Anmeldung für (externe) Fortbildungen

Eine Teilnahme an externen Fortbildungen ist immer mit der / dem direkten Vorgesetzten abzusprechen. Der Antrag auf Genehmigung einer Dienstreise muss aus versicherungstechnischen Gründen mindestens 3 Wochen vor Beginn der Veranstaltung in Absprache mit dem Vorgesetzten beantragt werden, die Anträge findest Du im Qualitätsmanagementhandbuch. (Richtlinien zu Dienst- und Fortbildungsreisen D6075 im QMH, Anträge D6029 bzw. D9771 im QMH).

Weiterbildungen über einen längeren Zeitraum, deren Finanzierung und ggf. die Rückzahlungsver-

pflichtung werden gemeinsam mit der / dem direkten Vorgesetzten und dem GB 1, Personal besprochen und festgelegt.

Abmeldung für interne Teilnehmende

Mit der Anmeldung zu einer Fortbildung, wurde verbindlich zugesagt. Falls Du nicht teilnehmen kannst, bitten wir darum uns dies rechtzeitig per E-Mail an bildungsakademie@klinikum-esslingen.de mitzuteilen. Somit besteht die Chance, dass andere Interessierte nachrücken können.

Anmeldung und Abmeldung für externe Teilnehmende

Einige unserer Fortbildungen und Veranstaltungen sind auch für externe Teilnehmende offen. Informationen dazu findest Du in der jeweiligen Beschreibung. Bei Interesse melde Dich bitte per E-Mail unter bildungsakademie@klinikum-esslingen.de. Bei der Zusage einer unserer Fortbildungen erhältst Du vorab die Rechnung. Wir bitten bis zu 3 Wochen vor Veranstaltungsbeginn den angegebenen Betrag zu überweisen. Falls Du an einer Fortbildung nicht teilnehmen kannst, melde Dich bitte spätestens 21 Tage vor Beginn schriftlich per E-Mail ab. So besteht die Möglichkeit, dass eine andere Person den Platz einnehmen kann.

Änderungen oder Absage einer Fortbildung

Bei Nichterreichung der Mindestteilnehmeranzahl oder Verhinderung des Referierenden wird die Fortbildung abgesagt. Du bekommst eine Benachrichtigung über die Programmänderung rechtzeitig per E-Mail.

teilung über die Programmänderung rechtzeitig per E-Mail.

Teilnahmegebühren

Das Klinikum Esslingen bietet seinen Mitarbeitenden die hausinternen Fortbildungen ohne Gebühr an. Falls Kosten für Zertifikate oder Materialkosten anfallen, ist dies in der Ausschreibung dokumentiert. Für die Kostenübernahme einer externen Fortbildung muss Rücksprache mit der zuständigen Führungskraft gehalten werden und im Anschluss einen Antrag über die Personalabteilung gestellt werden. Die passenden Formulare dazu befinden sich im Qualitätsmanagementhandbuch über das Intranet.

Regelungen zur Freistellung für eine Fortbildung

Die Freistellung für eine Fortbildung (intern und extern) ist generell rechtzeitig mit der Führungskraft abzustimmen. Pflichtfortbildungen sind immer Arbeitszeit. Die Teilnahme an einer innerbetrieblichen Fortbildung ist in der Regel auch Arbeitszeit.

Fortbildungspunkte

Für viele Veranstaltungen beantragen wir bei der Landesärztekammer bzw. der Registrierungsstelle für beruflich Pflegenden Fortbildungspunkte.

E-Learning Angebot

Eine Online-Teilnahme an verschiedenen Fortbildungen für alle Mitarbeitenden ist über das CNE-Portal vom Thieme-Verlag möglich. Melde Dich das erste Mal von Deinem Arbeitsbe-

reich am Klinikum Esslingen an. Du findest den LINK im Intranet unter > Service > externe LINKS – CNE Thieme Verlag. Benutzernamen und Passwort kannst Du selbst festlegen.

Nach der Anmeldung erhältst Du 2 E-Mails an die von Dir angegebene E-Mail-Adresse. Innerhalb von 4 Tagen solltest Du den LINK der zweiten Mail anklicken, erst dann ist die Anmeldung abgeschlossen. Jetzt kann sich von jedem Rechner aus (auch von zu Hause) in CNE.online eingeloggt werden (Anleitung im QMH unter D 7869).

Nach der Teilnahme kann der Nachweis direkt an die zuständige Führungskraft geschickt werden. Auf der Fortbildungsplattform des Thieme-Verlags gibt es neben den Pflichtfortbildungen Zugriff auf weitere Fortbildungen und Unterweisungen. Neben dem Basiswissen bieten wir noch Fachwissen für Intensiv und Anästhesie, Fachwissen Praxisanleitung und Praxisanleitung 24h-Fortbildung an.

Hier sind unsere Pflichtfortbildungen

Willkommensveranstaltung für neue Mitarbeitende A

Wir bieten für unsere neuen Mitarbeitenden 1x im Quartal eine Willkommensveranstaltung zum Ankommen und Kennenlernen an. Dazu werden alle neuen Mitarbeitenden der zurückliegenden Monate schriftlich vom GB1, Personal eingeladen. Nach Begrüßung durch die Krankenhausleitung (KHL) und weiteren Führungskräften gibt es eine Reihe an Informationen über das Klinikum und 2 – 3 Pflichtfortbildungen. Der gemeinsame Mittagsimbiss dient zum entspannten Kennenlernen, um anschließend noch weitere Informationen aufnehmen zu können. Zum Abschluss des Tages bekommen alle eine Willkommensmappe mit wichtigen Informationen. Dieser Tag soll für die neuen Mitarbeitenden, die bereits im Arbeitsalltag angekommen sind, bitte eingeplant werden.

- **Zielgruppe:**
Für alle neuen Mitarbeitenden aus allen Bereichen des Klinikum Esslingen
- **Termine:**
9.01.24 und 1.07.24 jeweils von 8:30 – 14:00 Uhr
2.04.24 und 1.10.24 jeweils von 8:30 – 15:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Forum, Haus 15
- **Dozierende:**
Referierende sind die Geschäftsführung und Mitarbeitende aus unterschiedlichen Fachbereichen



Pflichtfortbildungen in Präsenz oder Online A

Die Pflichtfortbildungen am Klinikum Esslingen sind für alle Mitarbeitenden. Wir bieten Kompakt an einem Tag 2 Mal (einmal vormittags und einmal nachmittags) die Fortbildungen zu Datenschutz, Brandschutz und Hygiene an.

- **Zielgruppe:**
Die Durchführung und Teilnahme an **Datenschutzschulungen** und **Brandschutzschulungen** ist gesetzliche Vorgabe für alle Mitarbeitenden des Klinikums Esslingen. Die Durchführung und Teilnahme an **Hygieneschulungen** ist gesetzliche Vorgabe für alle Mitarbeitenden im klinischen Bereich. Für alle Pflichtfortbildungen gilt eine jährliche Auffrischung, in Präsenz oder Online.
- **Termine in Präsenz:**
21.02.24/ 15.05.24/ 12.09.24 die genauen Uhrzeiten zu den einzelnen Fortbildungen findest Du im Intranet
- **Veranstaltungsort:**
Forum, Haus 15
- **Dozierende:**
Mitarbeitende des Hauses und externe Referierende
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 80 pro Veranstaltung

Unsere Pflichtfortbildungen können auch Online über unsere Fortbildungsplattform CNE vom Thieme-Verlag wahrgenommen werden. CNE steht Mitarbeitenden des Klinikums Esslingen nach Registrierung zur Verfügung. Die Fortbildungen werden mit einem Fragebogen abgeschlossen und Du erhältst ein Zertifikat als Leistungsnachweis.



Pflichtfortbildungen für neue Führungskräfte **F**

Für unsere neuen Führungskräfte bieten wir ab dem Jahr 2024 eine erweiterte Begleitung an. Dabei bekommen neue Führungskräfte einen Termin für ein erstes Reflexionsgespräch. In diesem Gespräch geht es darum, was für einen Bedarf an Fortbildungen vorliegt, welche Themen wichtig sind und wo noch Unterstützung gebraucht wird.

Im Anschluss an dieses Reflexionsgespräch müssen verschiedene Module, speziell für Führungskräfte, absolviert werden. Ein Jahr nach dem ersten Gespräch erfolgt ein zweites Gespräch um den Bedarf neu zu analysieren, Unterstützungsangebote anzupassen und eine Rückmeldung zu erhalten. Die angebotenen Module findest Du unter „Hier ist unser Angebot für Führungskräfte“.

Für alle neuen Führungskräfte sind diese Module verpflichtend, innerhalb von 1.5 Jahren durchzuführen. Alle bestehenden Führungskräfte sind ebenfalls dazu eingeladen.

Arbeitssicherheit **A** **F** **OH**

Die Schulung Arbeitssicherheit ist eine jährliche Pflichtfortbildung für alle Mitarbeitenden am Klinikum Esslingen. Dabei hat jede Abteilung einen geschulten Mitarbeitenden/ eine geschulte Führungskraft für die Arbeitssicherheit. Diese Person darf das Team vor Ort schulen.

Zusätzlich bieten wir unseren Mitarbeitenden an zwei Tagen eine Unterweisung der Arbeitssicherheit durch unser Team der Arbeitssicherheit im Klinikum Esslingen an. Daher kannst Du Dich entweder durch Deine Führungskraft jährlich unterweisen lassen, oder Du gehst zu einem der angebotenen Terminen.

- **Zielgruppe:**
Alle Mitarbeitenden aus allen Bereichen des Klinikum Esslingen



- **Termine:**
21.02.24 von 9:00 - 10:00 Uhr
ODER 12.09.24 von 8:30 - 9:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:**
Ulrike Siegrist, Qualitätsmanagement und Arbeitssicherheit Klinikum Esslingen
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 50

Wir bieten jährlich eine Schulung für neu bestellte Sicherheitsbeauftragte inhouse gemeinsam mit der UKBW an.

- **Zielgruppe:**
Neu bestellte Sicherheitsbeauftragte des Klinikum Esslingen
- **Termin:**
5.09.24 von 9:00 - 16:00 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:**
Alexander Bach, Aufsichtsperson nach SGB VII Sicherheit und Gesundheit (UKBW)
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
mindestens 12/ max. 15

Zudem bieten wir eine Arbeitssicherheitsschulung für Führungskräfte an, diese kann online oder vor Ort wahrgenommen werden. Durch diese Fortbildung haben die Führungskräfte die Möglichkeit ihre Mitarbeitenden vor Ort zu schulen.

- **Zielgruppe:**
Führungskräfte aus allen Abteilungen, die ihre Mitarbeitenden im Bereich Arbeitssicherheit schulen
- **Termin:**
13.03.24 von 9:00 - 10:00 Uhr Online ODER 16.04.24 von 16:00 - 17:00 Uhr im Forum, Haus 15

- **Dozierende:**
Ulrike Siegrist, Qualitätsmanagement und Arbeitssicherheit Klinikum Esslingen
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 50



Strahlenschutz – Kenntniskurs und Aktualisierung **OH**

Die Teilnahme an Strahlenschutzkursen ist eine gesetzliche Vorgabe. Bitte spreche die Teilnahme mit der zuständigen Führungskraft ab. Der Aktualisierungskurs muss alle 5 Jahre aufgefrischt werden. Bitte darauf achten, dass die 5 Jahre nicht überschritten werden.

- **Zielgruppe Aktualisierungskurs:**
Für Mitarbeitende der Arbeitsbereiche Funktionsdiagnostik (Herzkatheterlabor, Zentral-OP, Anästhesiologie, Zentrale Notaufnahme, Endoskopie), die die Teilnahme an einem Kenntniskurs nachweisen können.
- **Zielgruppe Kenntniskurs:**
Für medizinischen Assistenzpersonal/ Für OP-Personal und OTA/ Für Ärztinnen und Ärzte
- **Termine:**
Termine und Veranstaltungsorte findest Du beispielsweise auf der Homepage von GQmed: <https://www.gqmed.de/>
- **Anmeldung:**
Die Anmeldung erfolgt in Absprache mit der Führungskraft. Daraufhin ist ein Dienstreiseantrag an den Personalbereich, GB1, zu schicken. Liegt die Genehmigung vor, bitte eine selbstständige Online-Anmeldung beim Schulungsanbieter durchführen (vgl. Prozess Nr. D4745 im QMH).
- **Gebühren:**
Werden vom Klinikum Esslingen übernommen GQmed bietet folgende Kursformate zur Absolvierung von Strahlenschutzkursen an:
 - 100 % Präsenzkurs vor Ort
 - Blended Learning - Präsenzkurs = 50 % Selbststudium online + 50 % Präsenzteil vor Ort
 - Blended Learning - Onlinekurs = 50 % Selbststudium online + 50 % Webinar (live online)
 - 100 % Onlinekurs, Webinar (live online)



Unter „Kurse finden“ gelangst Du zu den jeweiligen Kursformaten und Kurskategorien. Weitere Informationen zu dem jeweiligen Format gibt es innerhalb der Kursauswahl auf den entsprechenden Informationsseiten.

Hier sind unsere fachspezifischen Fortbildungen

Kinästhetik – Refresher **P ET**

Der Refresher-Tag bietet die Möglichkeit das Wissen im Bereich Kinästhetik aufzufrischen und Praxissituationen anhand von Falldarstellungen zu reflektieren. Kinästhetics hilft zum einen die eigene Bewegungskompetenz zu erweitern und zum anderen die eigenen Bewegungen differenzierter zu beschreiben und wahrzunehmen. Dabei werden die 6 Konzepte (Interaktion, Funktionale Anatomie, Menschliche Bewegung, Anstrengung, Menschliche Funktion, Umgebung) wiederholt. Innerhalb dieses Kurses können die Teilnehmenden anhand praktischer Beispiele aus der persönlichen Erfahrung üben und Bewegungserfahrungen am eigenen Körper wahrnehmen.

- **Zielgruppe:**
Der Refresher-Kurs richtet sich an Pflegende, Geburtshelfende, Therapierende, die ihre Erfahrungen und Erkenntnisse des Grundkurses vertiefen und erweitern möchten
- **Termine:**
4.03.24 oder 5.11.24 jeweils von 8:30 – 16:00 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Forum, Haus 15
- **Dozierende:**
Heidi Lang, Kinaesthetictrainerin
- **Gebühren für externe Teilnehmende:**
100 EUR
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 12



Bobath-Pflegegrundkurs **P** **ET**

Momentan läuft ein Bobath-Pflegegrundkurs bei uns im Haus. Der zweite Teil findet Ende Februar 2024 statt. Die Teilnahme an dem 10-tägigen Kurs kann nur in Rücksprache mit der Führungskraft stattfinden. Die Teilnehmenden üben in Selbsterfahrung aneinander und arbeiten mit Betroffenen unter Supervision auf Station, um ein möglichst hohes Maß an alltagsrelevanten Fähigkeiten im Umgang mit diesen zu behandelnden Personen zu erreichen.

- **Zielgruppe:** Pflegekräfte die mit Erwachsenen nach erworbener Hirnschädigung arbeiten. Die Kursteilnehmenden sollten die gesundheitlichen Voraussetzungen für die Arbeit an und mit schwerbehinderten Menschen erfüllen. Der Kurs ist für die Zercur Geriatrie Fachweiterbildung anerkannt.
- **Dozierender:** Daniel Winterhoff, Pflegeinstructor Bobath BIKA®
- **Anzahl der Teilnehmenden:** max. 12



Der nächste Bobath-Pflegegrundkurs findet 2025 statt. Die Termine sind vom 3.03.2025 – 7.03.2025 und 5.05.2025 – 9.05.2025. Weitere Informationen folgen.

Stillseminare **P** **Ä** Basisseminar

Im Basisseminar „Stillen“ geht es unter anderem um die Entwicklung und die Anatomie der Brust in der Schwangerschaft und Stillzeit. Des Weiteren wird die Bedeutung der Muttermilch für das Kind und die Frau behandelt. In diesem Zusammenhang wird auch auf Alternativen zur Muttermilch eingegangen und auf das Bonding. Ein weiterer inhaltlicher Schwerpunkt ist das Anlegen des Neu- oder Frühgeborenen. Ein Themenpunkt beschäftigt sich mit möglichen Problemen mit der Brust und der Milchbildung. Zusätzlich lernen die Teilnehmenden noch etwas über positives Bestärken in Stillsituationen.



- **Zielgruppe:** Mitarbeitende des Pflegedienstes, Ärztlichen Dienstes und Geburtshelfende, Kreißsaal, Kinderintensiv und weitere Interessierte Personen
- **Termine:** 18.11.24 von 9:00-17:00 Uhr
- **Veranstaltungsort:** Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:** Bettina Kaufhold, IBCLC Klinikum Esslingen
Romina Cerrone, IBCLC Klinikum Esslingen
- **Anzahl der Teilnehmenden:** max. 15

Refresherseminar

Im Refresher-Kurs „Stillen“ geht es unter anderem um aktuelles aus der Forschung und Neuigkeiten aus der Klinik. Es geht des Weiteren um die manuelle Milchgewinnung und um stillfreundliches Zufüttern anhand von Fallbeispielen aus der Praxis.

- **Voraussetzung:** Teilnahme am Basiskurs
- **Zielgruppe:** Pflegende und Mitarbeitende des Kreißsaales, Wochenbettstation, Kinderklinik und anderen zuständigen Abteilungen, ärztliches Personal in den zuständigen Abteilungen (Wochenbett, Kinderklinik, Anästhesie)
- **Termine:** 19.11.24 von 8:30 – 12:00 Uhr
- **Veranstaltungsort:** Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:** Bettina Kaufhold, IBCLC Klinikum Esslingen
Romina Cerrone, IBCLC Klinikum Esslingen
- **Anzahl der Teilnehmenden:** max. 15



Deeskalationsmanagement

Im Deeskalationstraining geht es um den professionellen Umgang mit Aggressivem Verhalten. Dabei befasst sich das Training mit dem 7-Stufenmodell nach ProDeMa®. Die Deeskalationsstufen (DS) werden über die 3 Tage mit theoretischem Wissen und praktischen Übungen erläutert.

- **Zielgruppe:**
Nur für Mitarbeitende des Klinikum Esslingen der Kinder- und Jugendpsychiatrie
- **Termine:**
Jeweils 3 Tage am Stück
6.03.24 - 8.03.24
oder 9.09.24 - 11.09.24 jeweils von 8:30 - 16:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Forum, Haus 15
- **Dozierende:**
Vanessa Stickel, ProDeMa®-Deeskalationstrainerin,
Klinikum Esslingen GmbH
Adam Malousis, ProDeMa®-Deeskalationstrainer,
Klinikum Esslingen GmbH
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 12



Unser Angebot für Praxisanleitende am Klinikum Esslingen erstreckt sich unter anderem über 4 Praxisanleiter-Tage an unserem Klinikum und einem extra E-Learning Angebot über CNE für Praxisanleitende.

- **Termine** für Praxisanleiter-Treffen:
14.03.24/ 5.06.24/ 10.10.24/ 18.12.24 jeweils von 9:00 - 16:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Forum, Haus 15

Teilnahmebescheinigungen der Mitarbeitenden bitte an die Zentrale Koordinatorin Frau Lingauer weiterleiten.

Neonatologie

Wir haben neu im Dezember mit der Fortbildungseinheit „Continuous Positive Airways Pressure“ gestartet. Diese Fortbildung wird erstmals über 1 Jahr verteilt, einmal im Monat auf der Kinderintensivstation stattfinden. Inhalte der Fortbildung sind unter anderem die Atemphysiologie, die CPAP-Therapie, Respiratoraufbau und -einstellungen, Pflegerische Schwerpunkte in der Therapie und Komplikationen beim Therapieverfahren CPAP. Unser Ziel ist, das pflegerische Fachpersonal auf der neonatologischen/ pädiatrischen Intensivstation über das Jahr 2024 verteilt zu schulen. Dieses Angebot gilt nur für die Mitarbeitenden des Klinikum Esslingen.

Fortbildungen für Praxisanleitende

Die Zentrale Praxisanleitung am Klinikum Esslingen setzt sich aus einem Team von mehreren Pflegepersonen aus verschiedenen Fachabteilungen unseres Hauses zusammen. Alle Mitarbeitenden verfügen über mehrjährige Berufserfahrung und eine entsprechende Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter/in. Sie sind für die Sicherstellung der praktischen Ausbildung zu 50% freigestellt. Die verbleibenden 50% arbeiten sie im Schichtdienst in ihren Fachabteilungen. Damit wird eine enge Verbindung zwischen Theorie und Praxis gewährleistet. Das Ziel der zentralen Praxisanleitung ist es, die fachlichen, sozialen, persönlichen und methodischen Kompetenzen der Auszubildenden zu fördern, zu stärken und weiterzuentwickeln. Praxisanleitende haben eine jährliche 24-Stunden Fortbildungspflicht.



Hier ist unser Angebot an fachübergreifenden Fortbildungen

DRG-Update 2025

Die fortwährende Entwicklung des deutschen DRG Systems impliziert fortlaufende Modifikationen der zur Eingruppierung notwendigen Instrumente. Dies betrifft neben den Verschlüsselungskatalogen für Diagnosen und Prozeduren vor allem die Kodierung der Nebendiagnosen. In diesem Zusammenhang wird es immer wichtiger, den Mitarbeitenden in den Fachabteilungen auf die spezifischen Verhältnisse vor Ort zu zentrieren und weniger allgemeinverbindlich zu schulen.

- **Zielgruppe:**
Nur für Mitarbeitende des Klinikum Esslingen:
Klinische Kodierfachkräfte, ärztliches Personal, MDA
- **Termine:**
28.11.24, der detaillierte Zeitplan folgt
- **Veranstaltungsort:**
Forum, Haus 15
- **Dozierende:**
Dr. med. Friedhelm Bartels, Bartels Consulting GmbH
- **Veranstaltungsformat:**
Hybrid

Fixierungsverfahren mit dem SEGUFIX®-Bandagen-Systeme

Eine Fixierung ist eine Gratwanderung zwischen dem Recht der persönlichen Freiheit des Betroffenen und seiner Sicherheit und findet oft in einer Notfallsituation statt. Die Fortbildung beinhaltet die Vermittlung von rechtlichen Grundlagen sowie die Einweisung in die praktische Durchführung der Patienten- und Patientinnen-Fixierung. Die Teilnehmenden erhalten ein SEGUFIX-Fortbildungszertifikat.



- **Zielgruppe:**
Nur für Mitarbeitende des Klinikum Esslingen aller Bereiche, die Patienten und Patientinnen fixieren müssen
- **Termine:**
11.04.24 um 14:00 Uhr – 16:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Forum, Haus 15
- **Dozierende:**
Hilmar Schönthaler, AFMP Fortbildungsinstitut GmbH für angewandte Fixiertechnik in der Medizin und Pflege
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 30

Medical Device Regulation (MDR) zur Auffrischung und für neue Gerätebeauftragte

Mitarbeitende des Krankenhauses wenden täglich Medizinprodukte an. Dabei haben die Betreibenden darauf zu achten, dass alle rechtlichen Forderungen für den Einsatz von Medizinprodukten erfüllt werden und die Anwendenden eine entsprechende Qualifikation zur Bedienung vorweisen.

- **Zielgruppe:**
Nur für Mitarbeitende des Klinikum Esslingen, die bereits eine MDR-Schulung besucht haben und Neue Gerätebeauftragte des Klinikum Esslingen
- **Termine:**
14.03.24 oder 17.10.24 jeweils von 8:30 – 15:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:**
Prof. Michael Passow, Sachverständiger für Medizintechnik und MIT
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 16



Qualifizierung zur Applikation von Zytostatika durch Pflegefachkräfte

P OH ET

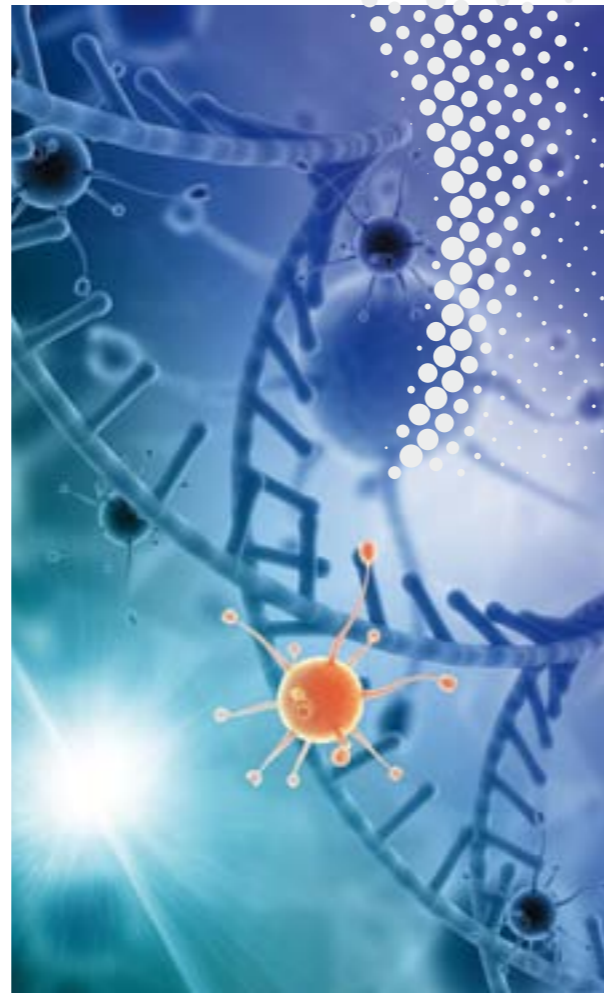
Grundlage dieser Fortbildung sind die Handlungsempfehlungen der Konferenz Onkologischer Kranken- und Kinderkrankenpflege (KOK).

Als Eingangsvoraussetzung für die Durchführung von Zytostatika- und Antikörpertherapien empfiehlt die KOK mindestens 1 Jahr Berufserfahrung in der Onkologie. Die Pflegefachkraft muss eine spezielle Schulung absolvieren, die mindestens 14 Stunden mit folgenden Lerninhalten umfasst:

- Prinzipien der Therapieplanung
- Wirkungen und Nebenwirkungen von Medikamenten
- Applikationswege und Venenkathetersysteme
- Prinzipien und Methoden der Supportiv-Therapie
- Sicherer Umgang mit Zytostatika und zytostatikahaltigen Substanzen
- Anleitung und Beratung von Patienten und Patientinnen sowie deren Angehörige
- Rechtliche Vorgaben und Aspekte der Haftpflichtversicherung
- Unerwünschte Ereignissen

Im Rahmen der KOK-Schulungen bieten wir für 2024 eine Online-Schulung an. Nach Anmeldung erhältst Du rechtzeitig den Link zum Einwählen. Nach der Teilnahme an der zweitägigen Fortbildung erhältst Du eine Teilnahmebescheinigung des Instituts.

- **Zielgruppe:**
Pfleger in onkologischen Fachabteilungen im stationären Bereich sowie Medizinische Fachangestellte im ambulanten onkologischen Bereich
- **Termine:**
7.02.24 und 8.02.24 jeweils von 8:30 - 15:00 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Forum, Haus 15
- **Dozierende:**
Fachkompetente Referenten der Nationalen Gesundheitsakademie



- **Gebühren für externe Teilnehmende:**
250 EUR
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 20

Grundlagenschulung Demenz A

"Ist heute Dienstag oder Mai?" Diese Frage lässt schon vermuten, dass irgendetwas in Verwirrung geraten ist. In dieser Grundlagenschulung möchten wir gerne ein Basiswissen über Pathophysiologie, Kommunikation und herausforderndes Verhalten bei Demenz vermitteln. Zudem wird noch das wichtige Thema Delir angesprochen.

- **Zielgruppe:**
Alle Mitarbeitenden des Klinikum Esslingen
- **Termine:**
29.02.24/ 25.04.24/ 19.09.24/ 14.11.24 jeweils von 14:00 - 15:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:**
Daniela Ballarin, Krankenschwester, Demenzexpertin KE
Susanne Schmid, Ergotherapeutin, Krankenschwester und Demenzexpertin
- **Anzahl an Teilnehmenden:**
max. 16

Inklusives Krankenhaus

Menschen mit Behinderung brauchen oftmals besondere Aufmerksamkeit und Unterstützung. Eine Einweisung in ein Krankenhaus ist für Menschen mit geistiger und mehrfacher Behinderung eine besondere Herausforderung. Deshalb machen wir uns auf den Weg zum inklusiven Krankenhaus. Wir bieten damit behinderten Menschen an, bei uns ganz inklusiv in ein „normales“ Krankenhaus gehen zu können. Das Klinikum Esslingen verfügt über hohe ärztliche und pflegerische



Kompetenz in der Betreuung behinderter Menschen. Wir betreuen Menschen mit Behinderungen stationär, teilstationär und ambulant.

Durch gezielte Schulungsmaßnahmen und verbesserte Rahmenbedingungen wollen wir den Umgang mit behinderten Menschen auf ein neues Level heben.

Wenn Du Fragen hast oder Unterstützung in der Begleitung von Menschen mit Behinderung brauchst, melde Dich – Wir sind da.

Ansprechpersonen:

Schwerbehindertenvertretung

Telefon: 0711 – 3103 86289

E-Mail: sbv@klinikum-esslingen.de

Interkulturelle Kompetenz im Gesundheitswesen **A**

Ob in Alltag, Ausbildung, Freizeit oder im Beruf: Die Gesellschaft in Deutschland ist in allen Lebensbereichen multikulturell und divers. Menschen mit Migrationserfahrung – und seit einigen Jahren wieder verstärkt mit Fluchterfahrung – sind seit jeher Teil unserer Bevölkerung. Das spiegelt sich auch im Gesundheitswesen wider. Patientinnen und Patienten bringen seit Jahrzehnten unterschiedliche Migrationserfahrung und kulturelle Hintergründe mit. Die Zusammensetzung der Belegschaft ist multikulturell und divers.

Alle Workshops bestehen aus einem Wechsel von kurzen theoretischen Inputs, der Analyse von Fallbeispielen aus der Praxis, Simulation, Reflexion, Erfahrungsaustausch und Diskussion.

Kulturelle Vielfalt im Team – Hand in Hand arbeiten im Klinikalltag

- **Zielgruppe:**
Alle Mitarbeitenden des Klinikum Esslingen
- **Inhalte:**
 - Kennenlernen und Bestandsaufnahme
 - Was ist Kultur? Begriffserklärung, Kulturmodelle, kulturelle Identität, kulturelle Filter u.a.
 - Kulturelle Standards und ihre Auswirkungen auf Verhalten und Kommunikation im Team



- Stereotype und Vorurteile: Begriffserklärung, positive und negative Wirkmechanismen, Umgang mit Stereotypen und Vorurteilen
- Kommunikation: allgemein, interkulturell und wertschätzend
- Verständnis von Medizin und Pflege in verschiedenen Ländern, inkl. eines exemplarischen Einblicks in die Ausbildung von ärztlichem Personal und Pflegekräften in ausgewählten Ländern
- Reflexion über eigene Vorstellungen, Werte, potentielle Schwierigkeiten

- **Termine:**
22.02.24 von 9:30 – 17:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Forum, Haus 15
- **Dozierende:**
Evangelia Karagiannakis, Linguistin und Sprachdidaktikerin, Interkulturelle Trainerin, Diversity Trainerin, Psychodrama-Pädagogin, NLP-Pädagogin, Systemische Organisationsberatung, Suggestopädin, Schreiberberaterin
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max.15

Patient/innen verstehen – Kultursensibel behandeln und pflegen

- **Zielgruppe:**
Alle Mitarbeitenden des Klinikum Esslingen
- **Inhalte:**
 - Kennenlernen und Bestandsaufnahme
 - Was ist Kultur? Begriffserklärung, Kulturmodelle, kulturelle Identität, kulturelle Filter u.a.
 - Kulturelle Standards und ihre Auswirkungen auf die Beziehung zwischen Patientinnen und Patienten und medizinischem oder Pflegepersonal
 - Stereotype und Vorurteile: Begriffserklärung, positive und negative Wirkmechanismen, Umgang mit Stereotypen und Vorurteilen



- Kommunikation: allgemein und interkulturell im Umgang mit Patient/innen
- Einstellung zu Gesundheit, Krankheit und Tod; Umgang mit Diagnosen, Schmerz und Trauer; Schamgefühl und Schutz der Intimsphäre
- Reflexion über eigene Vorstellungen, Werte, potentielle Schwierigkeiten

- **Termine:**
7.11.24 von 9:30 – 17:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Forum, Haus 15
- **Dozierende:**
Evangelia Karagiannakis, Linguistin und Sprachdidaktikerin, Interkulturelle Trainerin, Diversity Trainerin, Psychodrama-Pädagogin, NLP-Pädagogin, Systemische Organisationsberatung, Suggestopädin, Schreibberaterin
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max.15

Kommunikationstraining **A**

Unser Angebot für Kommunikationstrainings erstreckt sich über zwei wichtige Bereiche im Klinikalltag. Die Seminare bieten eine Mischung aus interaktivem Lehrvortrag, praktischen Übungen, Reflexion und Feedback. Unser Ziel ist es, Dich als Mitarbeitenden zu stärken in der Stimme und Körpersprache, auch in stressigen Situationen oder schwierigen Gesprächen.

Stimme und Körpersprache bewusst einsetzen:

Auf uns wirken nicht nur die Inhalte der Sprache, sondern auch die Art und Weise, wie wir sprechen: Der Körper und die Stimme sind rhetorisch wirksam, wenn wir diese Instrumente bewusst nutzen und sie ausdrucksvoll einsetzen. Das Ziel des Seminars ist, dass Du mehr Aufmerksamkeit für den eigenen körperlichen und stimmlichen Ausdruck bekommst und darauf zurückgreifen kannst, um das Gesagte zu unterstützen.



- **Zielgruppe:**
Alle Mitarbeitenden des Klinikum Esslingen
- **Inhalte:**
 - Körperliche und stimmliche Präsenz
 - Den eigenen „Brustton der Überzeugung“ finden
 - Raumfüllend sprechen mit ausgewogenem Krafteinsatz
- **Termine:**
7.03.24 oder 2.07.24 jeweils halbtags von 9:00 – 12:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:**
Frank Seeger, Anti-Aggressionstrainer und Theaterpädagoge
Experte für Mediation und Konfliktmanagement
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 12

Kommunikation unter Druck:

Auch im Stationsalltag stehen wir in vielen Situationen unter Druck. Genau in solchen Momenten kann es zu emotionalen Reaktionen kommen, die schwierige Gespräche eskalieren lassen oder uns die Souveränität nehmen. Gerade in solchen Situationen ist es wichtig, ruhig zu bleiben und stark aufzutreten. In diesem Seminar geht es darum, auf Druck und Angriffe angemessen zu reagieren. Das Ziel des Seminars ist, sich gelassen und klar ausdrücken zu können und auf Vorwürfe aller Art vorbereitet zu werden.

- **Zielgruppe:**
Alle Mitarbeitenden des Klinikum Esslingen
- **Inhalt:**
 - Sich selbst behaupten
 - Auf unfaire Angriffe und Vorwürfe reagieren
 - Mit schwierigen Menschen umgehen
 - Nein sagen und Gespräch beenden
- **Termine:**
7.03.24 oder 2.07.24 jeweils halbtags von 13:30 – 17:00 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:**
Frank Seeger, Anti-Aggressionstrainer und Theaterpädagoge
Experte für Mediation und Konfliktmanagement
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 12



Nachhaltiges Resilienz-Training A

Gestärkt, gesund und ausgeglichen durch den turbulenten Klinikalltag.

Mit den Inhalten, Übungen, Erfahrungen und Erkenntnissen des geplanten Resilienz Seminars bekommst Du Hilfsmittel und Unterstützung zur mentalen Gesundheit an die Hand.

Hierdurch erreichst Du nicht nur mehr psychische Widerstandsfähigkeit und Selbstwirksamkeit, sondern auch einen achtsameren Umgang mit Stress.

So wird langfristig ein gesunder Umgang mit Belastungen möglich.

Abgesehen davon, dass diese mentale Stabilität vor Erschöpfung und Burnout schützt, sorgt sie für:

- mehr Freude bei der Arbeit,
- konzentriertes Arbeiten,
- zufriedene Kolleginnen und Kollegen,
- weniger Fehlzeiten sowie
- eine positive Außenwirkung und eine langfristige Mitarbeiterbindung

In dem Seminar wechseln sich theoretischer Input und praktisches Einüben sowie Wahrnehmen ab, damit die persönliche Umsetzung im Alltag einfacher gelingt. Immer mit dem Fokus darauf, welche Maßnahmen für die Teilnehmenden gerade am hilfreichsten sind.

Die Teilnehmenden starten mit einem halbtägigen Präsenzworkshop im Haus. Das Ziel hierbei ist die Gewinnung eines Bewusstseins für das Thema Resilienz und das Zusammenfinden in der Gruppe.

Im Anschluss bekommen alle Teilnehmenden eine 5-wöchige Hostentaschenresilienz über einen Messenger-Dienst als nachhaltige Begleitung. Dies dient den Teilnehmenden dazu, das Thema und die Selbstreflexion mit Hilfe von wöchentlichen Videos oder Audio-Dateien zu vertiefen. Dabei haben alle jederzeit die Möglichkeit sich auszutauschen und in einer geschlossenen Gruppe Fragen zu stellen. Die Inhalte werden individuell für den Teilnehmerkreis erstellt.



Zum Abschluss gibt es noch ein 90-minütiges Online-Treffen mit dem Ziel eines erneuten Zusammenkommens, einem Austausch und weiteren Impulsen für die Umsetzung im beruflichen Alltag.

- **Zielgruppe:**
Nur für Mitarbeitende des Klinikum Esslingen
- **Termine:**
18.04.24 von 14:00 - 17:30 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:**
Fr. Waltraud Koller, Coach und Trainerin mit den Schwerpunktthemen: Stressmanagement & Resilienz sowie Coaching & Persönlichkeitsentwicklung
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 12

EDV-Schulung (Excel und Outlook) inhouse A

Wir bieten unseren Mitarbeitenden am Klinikum Esslingen ein halbtägiges Seminar für Excel und Outlook an.

- **Zielgruppe:**
Nur für Mitarbeitende des Klinikum Esslingen
- **Termine:**
17.04.24/ 10.10.24 jeweils von 14:30 - 17:45 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
IT-Schulungsraum, Haus 17
- **Dozierende:**
Regina Pauly, Dozentin an der VHS Esslingen
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 10



Hier ist unser Notfallmanagement



Das Team für Notfalltraining am Klinikum Esslingen ist unter anderem für Aus- und Fortbildungen im Bereich innerklinischer Notfallmedizin, Schulung und Aufklärung zur Laienreanimation und Fallsimulation im Rahmen der ärztlichen und pflegerischen Ausbildung zuständig.

Die Ausbildung unserer Teilnehmenden erfolgt auf dem aktuellen Stand medizinischer Leitlinien und nach CRM-Standard durch ein speziell geschultes und spezialisiertes Team aus Pflegepersonal und ärztlichem Personal.

Wir bieten am Klinikum Esslingen verschiedene Angebote im Bereich Notfalltraining an. Dabei erstreckt sich das Angebot zum einen über BLS-Kurse (Basismaßnahmen der Reanimation) und über ACLS-Kurse (Erweiterte Reanimationsmaßnahmen). Diese Kurse werden mehrmals im Monat für die Mitarbeitenden angeboten. Durchführung und Teilnahme an Reanimationsfortbildungen ist gesetzliche Vorgabe. Am Klinikum Esslingen werden zielgruppenspezifische Schulungen angeboten. Teilnahme an den Reanimationsfortbildungen ist alle 2 Jahre Pflicht. Termine stehen im Intranet unter > Wir als Arbeitgeber > Fortbildungen / Thema. Neben diesen Kursen gibt es noch Reanimationstrainings vor Ort auf verschiedenen Stationen des Hauses. In regelmäßigen Abständen findet in der Notaufnahme ein Schockraum-Teamtraining für Erwachsene und Kinder statt.

Außerdem bietet das Team für Notfalltraining noch verschiedene Workshops und Veranstaltungen für interne sowie externe Interessierte an. Die jeweiligen Ausschreibungen findest Du im Intranet, der Homepage oder auf Instagram.



Basiskurs (BLS)

- **Zielgruppe:**
Nur für Mitarbeitende des Klinikum Esslingen
Pflegepersonal, MFA, MTA, weitere interessierte Mitarbeitende
- **Termine:**
Die Termine für die verschiedenen Kurse findest Du im Intranet
- **Veranstaltungsort:**
Detailinformationen zum Ort der Veranstaltung erhältst Du über das Intranet
- **Dozierende:**
Verschiedene Mitarbeitende des Notfalltrainings am Klinikum Esslingen
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 12

Erweiterte Reanimationsmaßnahmen (ACLS)

(Unter dieser Kategorie haben wir verschiedene Schwerpunkte:)

- **Zielgruppe:**
Nur für Mitarbeitende des Klinikum Esslingen
Ärztliches Personal, Mitarbeitende der Notaufnahme, Anästhesie, IMC, Intensivstationen, Herzkatheterlabor
- **Mögliche Schwerpunkte:**
 - Erweiterte Reanimationsmaßnahmen, Schwerpunkt Erwachsene
 - Erweiterte Reanimationsmaßnahmen, Schwerpunkt Schwangere und Neugeborene
 - Erweiterte Reanimationsmaßnahmen, Schwerpunkt Neonatologie und Pädiatrie
 - Erweiterte Reanimationstrainings vor Ort
- **Termine:**
Die Termine für die verschiedenen Kurse findest Du im Intranet
- **Veranstaltungsort:**
Detailinformationen zum Ort der Veranstaltung erhältst Du über das Intranet

- **Dozierende:**
Verschiedene Mitarbeitende des Notfalltrainings am Klinikum Esslingen
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max.12

Kurse finden nur statt, wenn mind. 6 Personen angemeldet sind. Haben sich bis 4 Tage vor dem Termin nicht genügend Mitarbeitende angemeldet, wird der Kurs abgesagt. Deshalb bitte bei Verhinderung beim TNT abmelden.

(E-Mail: notfalltraining@klinikum-esslingen.de)

Weitere Informationen zu dem Angebot des Teams für Notfalltraining erhältst Du auf der Homepage unter:

<https://www.klinikum-esslingen.de/kliniken-und-zentren/zentrum-fuer-notfalltraining-tnt/unser-profilaktuelles/>



Hier sind unsere Ausbildungsberufe und Studiengänge

Medizinisch/pflegerischer Beruf:

- Pflegefachfrau/ Pflegefachmann (m/w/d)

Medizinische Berufe:

- Ausbildung Operationstechnischer Assistent (m/w/d)
- Ausbildung Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)
- Ausbildung Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Kaufmännischer Beruf:

- Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- Fachinformatiker FR Systemintegration (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Handwerk:

- Gebäudereiniger (m/w/d)
- Ausbildung für Fachkraft für Medizinprodukteaufbereitung (m/w/d)

Studium in Kooperation mit der DHBW Stuttgart:

- Ausbildungsintegriertes Studium der Angewandten Gesundheits- und Pflegewissenschaften
- Bachelor of Arts – Gesundheitsmanagement
- Bachelor of Engineering – Facility Management
- Bachelor of Science – Studiengang Informatik

Sonstiges:

- Freiwilliges Soziales Jahr
- Bundesfreiwilligendienst
- Praktika

Weitere Informationen findest Du unter:

<https://karriere.klinikum-esslingen.de/ausbildung-und-studium/>



Hier sind unsere Weiterbildungen

Das Klinikum Esslingen unterstützt seine Mitarbeitenden unter anderem befolgenden Weiterbildungen:

- Pflege in der Onkologie in Kooperation mit dem Universitätsklinikum Tübingen
- Intensivpflege und Anästhesie in Kooperation mit der Akademie der Kreiskliniken Reutlingen
- Pädiatrische Intensivpflege in Kooperation mit dem Klinikum Stuttgart
- Pflege im Operationsdienst in Kooperation mit dem Klinikum Stuttgart
- Praxisanleitung
- Stroke Nurse
- Fachkraft für Kinder- und Jugendpsychiatrie in Kooperation mit dem Klinikum Stuttgart
- Leitung einer Station/ Pflegerische Leitung

• **Ansprechpartner:**
Andreas Lang unter A.Lang@klinikum-esslingen.de

Zudem haben wir ärztliche Weiterbildungsbefugnisse in folgenden Bereichen:

- Innere Medizin und Pneumologie/ Kardiologie/ Gastroenterologie/ Hämatologie und Onkologie
- Zusatzweiterbildung Palliativmedizin
- Viszeralchirurgie, Spezielle Viszeralchirurgie
- Proktologie
- Anästhesiologie
- Intensivmedizin
- Frauenheilkunde und Geburtshilfe
- Spezielle Geburtshilfe und Perinatalmedizin

- Gynäkologische Onkologie
- Gefäßchirurgie
- Kinder- und Jugendpsychiatrie und -psychotherapie
- Kinder und Jugend-Kardiologie
- Kinder- und Jugend-Endokrinologie und Diabetologie
- Kinder- und Jugendmedizin
- Neonatologie
- Neuropädiatrie
- Psychosomatische Medizin und Psychotherapie
- Radiologie
- Neurologie
- Neuroradiologie
- Strahlentherapie
- Orthopädie und Unfallchirurgie, Spezielle Unfallchirurgie
- Geriatrie
- Klinische Akut- und Notfallmedizin

Die jeweiligen Ansprechpartner und Ansprechpartnerinnen befinden sich auf unserer Homepage unter:

<https://karriere.klinikum-esslingen.de/arbeitgeber-klinikum/fort-und-weiterbildung/weiterbildungsbefugnisse/>

Die aktuellen Weiterbildungsbefugnisse der Ärzte befinden sich zudem auf der Seite der Landesärztekammer Baden-Württemberg.

Hier ist unsere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Im Klinikum Esslingen schließen sich Beruf und Familie nicht aus. Du bist eine Person mit eigenen Wünschen und persönlichen Bedürfnissen in verschiedenen Lebenslagen. Darauf wollen wir individuell eingehen. Das macht uns stark – innerhalb und außerhalb des Krankenhauses.

Seit 2009 ist das Klinikum Esslingen im Rahmen der „audit berufundfamilie GmbH“ zertifiziert und widmen uns intensiv dem Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf in unserem Unternehmen.



Belegplätze einer Kindertagesstätte für Mitarbeitende

In Kooperation mit der Kindertagesstätte Hirschlandstr. 90 (Öffnungszeiten: 6:30 – 17:30 Uhr), kann das Klinikum Esslingen Belegplätze zur Kinderbetreuung anbieten.

Die Anmeldung ist über die Abteilung Organisation und Kommunikation möglich. Die Kosten für einen Kita-Platz sind der Tabelle der Stadt Esslingen zu entnehmen. Das Anmeldeformular zum Download findest Du im Intranet unter > Wir als Arbeitgeber > audit berufundfamilie/ Kindertagesstätte.

- **Ansprechpartnerin:**
Andrea Mixich unter A.Mixich@klinikum-esslingen.de

Babysitter Börse

Um Engpässe zu vermeiden, hat das Klinikum Esslingen eine Babysitter-Börse entwickelt. Das Klinikum vermittelt Schüler und Schülerinnen unserer Schule für Pflegeberufe, welche sich um Dein Kind kümmern können. Den Stundenlohn kann direkt



verhandelt werden. Kontakt zu den betreuenden Personen erhältst Du über die Abteilung Organisation und Kommunikation.

- **Ansprechpartnerin:**
Andrea Mixich unter A.Mixich@klinikum-esslingen.de

Ferienbetreuung

In der ersten Woche der Osterferien und in den Herbstferien bieten wir den Mitarbeitenden des Klinikum Esslingen für ihre schulpflichtigen Kinder eine Ferienbetreuung an. Die Ferienbetreuung ist für Kinder zwischen 6 und 12 Jahren ausgelegt und die Betreuung findet über den Stadtjugendring statt. Besonders wichtig ist uns ein individuelles Ferienprogramm, das auch den Arbeitsplatz der Eltern einbezieht. Daher findet dieses Format bei uns am Klinikum Esslingen im Forum, Haus 15 statt. Die Betreuung wird zwischen 7:30 und 16:30 Uhr angeboten. Das genaue Angebot, die Zeiten und die Anmeldung findest Du im Intranet unter > Wir als Arbeitgeber > audit berufundfamilie/ Ferienbetreuung oder in der App unter > Wir als Arbeitgeber > Ferienbetreuung.

- **Ansprechpartnerin:**
Andrea Mixich unter A.Mixich@klinikum-esslingen.de

Der Stadtjugendring in Esslingen koordiniert jährlich in den Ferienwochen – bis auf die Weihnachtsferien – Programme in den verschiedenen Stadtteilen, für Kinder ab der 1. Klasse, die in Esslingen wohnen oder deren Eltern in Esslingen arbeiten. Weitere Informationen zu den Ferienprogrammen erhältst Du auf der Homepage: <https://www.ferien-esslingen.de/>



Angebot für Mitarbeitende in Elternzeit

Alle Mitarbeitenden erhalten eine Info-Box mit zahlreichen Informationen in der Schwangerschaft. Als eine weitere wichtige Aufgabe sehen wir, dass Mitarbeitende, welche zurzeit nicht im Dienst sind, über Geschehnisse und Neuigkeiten des Klinikum Esslingen informiert bleiben. Daher bieten wir 2x jährlich ein Elterntreff zu einem gemeinsamen Frühstück (Kinder sind natürlich herzlich willkommen) an. Die Einladung erhältst Du automatisch nach Hause. Auch über einen möglichen Wiedereinstieg in den Beruf kannst Du dich dort informieren.

Sozialberatung für Mitarbeitende

Sowohl berufliche, als auch private Herausforderungen und Probleme können sehr belastend sein. Die Sozialberatung ist ein kostenloses Angebot das Dir, als Mitarbeitenden, mit diskreten und individuellen Hilfestellungen zur Seite steht. Auch der Sozialdienst und unsere Seelsorge haben immer ein offenes Ohr für die Mitarbeitenden am Klinikum, wenn es um Konflikte, Krisen oder Beratungsbedarf geht.

Unser Beratungsangebot im Überblick:

- Sozialberatung für Probleme mit der Arbeit, den Kollegen und Kolleginnen oder Führungskräften, sowie private Belastung
- Sozialdienst für sozial-rechtliche, persönliche, berufliche oder sonstige Fragen, die im Zusammenhang mit einer Erkrankung oder Behinderung stehen
- Seelsorge für Gespräche und die Begleitung unabhängig von Konfession, Religion und Weltanschauung

- **Ansprechpartnerin/innen:**
 - **Sozialberatung:**
Alev Durmaz (extern) unter Alev_Hame@hotmail.de oder unter 0174-1859256



- **Sozialdienst:**
Dr. Ulrike Wortha-Weiß
unter u.wortha-weiss@klinikum-esslingen.de oder unter 0177-3103-82570
- **Seelsorge:** 0711-3103-2135

Individuelle Arbeitszeit-Modelle

Als Arbeitgeber stellt das Klinikum Esslingen in einem Dreischichtbetrieb eine 24-stündige Versorgung der Patienten und Patientinnen sicher. Im Rahmen dieser Gegebenheiten gibt es zurzeit rund 800 Arbeitszeitmodelle um möglichst flexible Voraussetzungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben schaffen zu können. Neben Voll- und Teilzeitbeschäftigung ermöglichen wir Dir auch eine geringfügige Beschäftigung, wenn Du neben dem Studium etwas dazuverdienen möchtest oder wenn ein höherer Beschäftigungsumfang für Dich möglich ist. Eine individuelle, auf die Lebensphasen ausgerichtete Dienstplanung ist uns sehr wichtig.

Springerpool

In den Abteilungen Innere Medizin, Neurologie, Chirurgie oder Kinderklinik hat das Klinikum Esslingen jeweils einen Springerpool etabliert. Mitarbeitende des Springerpools geben ihre möglichen Arbeitszeiten/ Dienste vor und werden dementsprechend eingeplant. Durch die Arbeit hast Du mehr Planungssicherheit und kannst Beruf und Familie, Beruf und Studium oder Beruf und Pflege von Angehörigen besser unter einen Hut bekommen. Auf welcher Station Du genau eingesetzt wirst, weil Du dort am dringendsten gebraucht wirst, erfährst Du erst relativ kurz vorher. Ein weiterer Vorteil des Einsatzes im Springerpool ist der breite Einblick in die unterschiedlichen Fachrichtungen der jeweiligen Abteilung.

Flexpool

Eine Ergänzung zum Springerpool ist der sogenannte Flexpool. Der Einsatzort der Flex-Pool Mitarbeitenden wird kurzfristig nach Bedarf festgelegt. Auch kann es in Abstimmung mit den Vorgesetzten zu kurzfristigen zeitlichen Änderungen kommen. Für Deinen flexiblen Einsatz erhältst Du eine monatliche Zulage. Bei Einsatz in einem Bereich sind es 500 EUR brutto monatlich, bei bereichsübergreifendem Einsatz sind es 800 EUR brutto monatlich.



Springerpool:

- » Du schreibst deinen Dienstplan selbst
- » Dafür wirst du flexibel dort eingesetzt, wo du gebraucht wirst
- » Dadurch hast du folgende Vorteile
 - mehr Planungssicherheit
 - bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
 - breiter Einblick in die unterschiedlichen Fachrichtungen der jeweiligen Abteilung
 - für jedes gearbeitete Wochenende einen Plus-Tag

Flexpool:

Eine Ergänzung zum Springerpool ist der sogenannte Flexpool. Der Einsatzort der Flex-Pool Mitarbeitenden wird kurzfristig nach Bedarf festgelegt. Auch kann es in Abstimmung mit den Vorgesetzten zu kurzfristigen zeitlichen Änderungen kommen.
Für Deinen flexiblen Einsatz erhältst Du eine monatliche Zulage.

PLUS-Tage

Eine Besonderheit und ein Alleinstellungsmerkmal des Klinikums Esslingen ist der „Plus Tag“. Wer im Pflege- und Funktionsdienst am Wochenende beide Tage (Samstag und Sonntag) arbeitet, wird mit einem zusätzlichen freien Tag belohnt.

Momentan ist das Projekt noch in der Aufbauphase und findet auf ausgewählten Stationen statt.

Neben Voll- und Teilzeitbeschäftigung ermöglichen wir Dir auch eine geringfügige Beschäftigung, wenn Du neben dem Studium etwas dazuverdienen möchtest oder wenn ein höherer Beschäftigungsumfang für Dich nicht möglich ist. Eine individuelle, auf die Lebensphase ausgerichtete Dienstplanung ist uns sehr wichtig. Deshalb bieten wir kurze und individuell abgestimmte Dienste für berufstätige Eltern mit eingeschränkten Betreuungsmöglichkeiten oder für pflegende Angehörige an.

Für weitere Informationen zu den PLUS-Tagen, Springerpool und Flexpool steht Dir unsere Pflegedirektion zur Verfügung unter: 0711/ 3103-2155

Elternschule

Die Elternschule am Klinikum Esslingen verfolgt das alles umfassende Konzept, werdenden Eltern sämtliche Fragen und Themen rund um die Geburt vertrauensvoll und individuell zu beantworten. Dabei liegt der Elternschule besonders am Herzen, dass Ihr Euch in der Zeit vor, während und nach der Geburt, in unserem Haus wohl fühlt. Mit einem umfassenden Kursangebot und speziellen Seminaren und Vorträgen steht die Elternschule Euch in jeder Phase kompetent zur Seite.

Informationen zum Kursprogramm der Elternschule erhaltet Ihr unter:

www.es-elternschule.de



Hier ist unsere Schule für Pflegeberufe

Die Schule für Pflegeberufe ist seit 80 Jahren für die Ausbildung in den Pflegeberufen am Klinikum Esslingen zuständig. Zum 01.04.2020 startete an der Schule für Pflegeberufe die neue Pflegeausbildung. Es wurden die bisherigen Berufsausbildungen der Altenpflege, der Gesundheits- und Krankenpflege und der Gesundheits- und Kinderkrankenpflege zu einer generalistischen Ausbildung mit dem Berufsabschluss „Pflegefachfrau“ bzw. „Pflegefachmann“ zusammengeführt. Damit werden die Auszubildenden zur Pflege von Menschen aller Altersstufen in allen Versorgungsbereichen (im Krankenhaus, im Pflegeheim und ambulant in der eigenen Wohnung) befähigt. Nach dem Abschluss der generalistischen Ausbildung ist ein Wechsel innerhalb der pflegerischen Versorgungsbereiche jederzeit möglich. Der generalistische Berufsabschluss gilt in allen Mitgliedsstaaten der EU.

Weitere Informationen dazu findest Du auf unserer Homepage unter: <https://karriere.klinikum-esslingen.de/ausbildung-und-studium/schule-fuer-pflegeberufe/>

Unsere Schule für Pflegeberufe befindet sich direkt auf dem Gelände des Klinikums – der Weg zwischen Theorie und Praxis könnte also nicht kürzer sein!

Jeweils zum 1.04. und zum 1.10. starten unsere Kurse in der Schule für Pflegeberufe. Die Ausbildung erfolgt über einen Zeitraum von 3 Jahren und ist unterteilt in Theorie- sowie Praxisphasen. Der Unterricht findet montags bis freitags zwischen 8:00 und 17:15 Uhr statt. Das Kollegium vermittelt Dir aktuelles pflegerrelevantes Fachwissen sowie ausreichend Gelegenheit sich soziale, methodische, personale und fachliche Kompetenzen anzueignen. Als fester Bestandteil des Klinikums bildet die Schule für Pflegeberufe pro Jahr 120 Auszubildende in der Pflege aus.



Um Dich bei Deiner Ausbildung bestmöglich zu unterstützen, bieten wir Dir:

- Modern ausgestattete Unterrichtsräume
- Eine Schülerbibliothek zum Lernen
- Kostenlose Ausbildungsmaterialien und Fachbücher
- Kostenloses WLAN in den Schulräumen
- Arbeitsmaterialien über unsere Mitarbeiter-App
- Benefits für Mitarbeitende

Neben dem monatlichen Ausbildungsgehalt bekommst Du außerdem eine Reihe von Vergünstigungen in verschiedenen Bereichen:

- Kostenlose Bereitstellung der Dienstkleidung
- Günstige Wohnmöglichkeiten auf dem Gelände
- Vergünstigtes Mittagessen in unserer Kantine
- Ausbezahlung von Schichtzulagen
- Zuschuss für ein VWS-Firmenticket
- Diverse Vergünstigungen durch den Schülerschein (z. B. Schwimmbad, Kino)
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Teilnahme an einem zertifizierten Kinästhetik Kurs



Hier ist Deine Gesundheit wichtig

Deine Gesundheit ist uns besonders wichtig. Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) möchten wir Dein Wohlbefinden steigern. Bei einem bunten Kursangebot von Fitness bis Entspannung ist garantiert für jeden was dabei! Als Mitarbeitende könnt Ihr natürlich auch unser medizinisches Angebot nutzen, zum Beispiel die Portalpraxis oder die Physiotherapie.

Am Klinikum Esslingen geht es nicht nur um die Gesundheit unserer Patientinnen und Patienten, sondern auch um die unserer Mitarbeitenden. Viele attraktive Angebote für die Gesundheit unserer Mitarbeitenden stehen somit auf der Agenda am KE.

Angebot an Fitness-Kursen

Bei uns am Klinikum Esslingen kannst Du Entspannungsangebote wie Yoga und TAI CHI in Anspruch nehmen. Außerdem bieten wir Fitnessangebote wie FIT MIX, Pilates, Body Fit, Kick dich frei, Zumba, Functional Training und Rückenfit und in unserem Gymnastikraum der Therapieabteilung im Klinikum Esslingen an. Die Kursgebühr erstreckt sich über 5,00 EUR pro Monat je Kurs. Für Mitarbeitende mit Bereitschaftsdiensten entfällt diese Gebühr für einen Kurs nach Wahl.

Jede Woche Dienstag und Donnerstag trifft sich auch eine Laufgruppe am Parkplatz Jägerhaus. Eine Kursanmeldung ist zwingend erforderlich und kann in der WirKe-App unter > Wir als Arbeitgeber > Hier ist BGM vorgenommen werden.



Gerätetraining am Klinikum Esslingen

In unserer Physikalischen Abteilung bieten wir ein Angebot zum offenen Gerätetraining für unsere Mitarbeitenden an. Die neuen Geräte bieten Dir die Möglichkeit selbstständig und kostenlos bei uns zu trainieren! Neben Ausdauer- und Krafttraining steht Dir ein moderner Mobilitätszirkel zur Steigerung deiner Beweglichkeit zur Verfügung. Einen Termin für die Fitnessgeräteeinweisung kannst Du über die WirKe-App machen.

Die Trainingszeiten für Mitarbeitende sind wie folgt:

- Mo-Fr: 5:00 - 7:00 Uhr / 10:00 - 12:00 Uhr / 14:00 - 24:00 Uhr
- Sa-So: 5:00 - 24:00 Uhr

Sobald die Fitnessgeräteeinweisung stattgefunden hat, wird Deine Mitarbeitenden-Karte freigeschaltet.

Nach einer offiziellen Einweisung können die Mitarbeitenden frei trainieren. Ebenso bieten wir ein Gerätetraining mit individuellem Trainingsplan an. Dieses Training kann mit einer Selbstbeteiligung von 40 EUR und nach Terminvereinbarung in Anspruch genommen werden.

Angebote zur Entspannung

Hydrojet

Auch zum Relaxen bieten wir Dir einen neuen Entspannungsraum, indem Du es dir auf dem Hydrojet gemütlich machen kannst. Täglich, von Montag bis Sonntag (5:00 Uhr bis 22 Uhr) kannst Du dir den Hydrojet kostenlos für 30 Minuten buchen. Die Buchung zur Benutzung des Hydrojet ist ausschließlich über unsere WirKe-App möglich.



Nacken- und Rückenmassagen für Mitarbeitende

Ein weiterer Benefit unserer Therapieabteilung sind Nacken- und Rückenmassagen. Bis zu 10 Nacken- und Rückenmassagen im Jahr können unsere Mitarbeitenden für jeweils 10 EUR/ Massage (20 Minuten) in Anspruch nehmen. Die Terminabsprache erfolgt mit der Therapieabteilung. Die Gutscheine erhältst Du bei unserer BGM-Stelle in Haus 11 Raum 108.

- **Ansprechpartnerin:**
Friederike Hardinghaus, Leitung Therapieabteilung

Physio-Check

Die Mitarbeitenden können 1 Mal pro Halbjahr kostenlos einen Physio-Check in Anspruch nehmen. Der Physiocheck ist ein kostenloser „Gesundheitscheck“ bei einem Physiotherapeuten. Dieser geht ca. 20 Minuten und umfasst eine Befundaufnahme mit anschließender Behandlungsplanung. Hier schauen die Therapeuten nach Fehlstellungen, Problemen, Schmerzen, etc. Die Termine erfolgen in Absprache mit der Therapieabteilung, die Gutscheine erhältst Du bei unserer BGM-Stelle.

Weitere Informationen rund um das Angebot der Therapieabteilungen und zum BGM gibt es in der WirKE-App!



Hier ist unser Angebot für Führungskräfte

Als Führungskraft nimmst Du eine Schlüsselrolle in der Entwicklung der Teams und Mitarbeitenden ein und stehst vor der Herausforderung, die Kompetenz zu erweitern und in Deinen Berufsalltag einzubringen. Die Art und Weise der Führung hat Einfluss auf den langfristigen Erfolg und trägt dazu bei, dass Mitarbeitende trotz hoher Belastungen ihre Motivation nicht verlieren. Dazu gehört es, sein eigenes Führungsverhalten zu reflektieren und bei Bedarf auf Unterstützung zurückzugreifen.

Was macht gute Führung aus?

- Transparente Kommunikation von Erwartungen
- Aussprechen von Wertschätzung, Lob und konstruktiver Kritik
- Interesse an den Mitarbeitenden als Menschen zeigen
- Bedürfnisse erkennen, die Mitarbeitenden stärkenorientiert einsetzen - Offen sein für konstruktives Feedback
- Mitarbeiter-/Zielgespräche regelmäßig führen
- Förderung der Weiterentwicklung von Mitarbeitenden
- Teamspirit/ Teamevents fördern
- Regelmäßiger Austausch, ansprechbar sein

Unsere Führungsgrundsätze befinden sich im QMH im Intranet unter Verwaltung > Geschäftsführung > Werte, Ziele, BSC > Führungsgrundsätze

Für unsere neuen Führungskräfte bieten wir ab dem Jahr 2024 eine erweiterte Begleitung an.

Dabei bekommst Du als neue Führungskraft einen Termin für ein erstes Reflexionsgespräch. In diesem Gespräch geht es darum, was für einen Bedarf an Fortbildungen Du hast, welche Themen für wichtig sind und wo noch Unterstützung benötigt wird.



Die Module erstrecken sich für das Jahr 2024 über 4 Bereiche:

Teams im Generations-Mix **F**

Mit der Generation Z arbeiten mittlerweile bis zu vier Generationen im selben Team. Vor allem die Generation Z unterscheidet sich in Arbeitsweise, Definition von Arbeit und Erwartungen an Organisation und Führung deutlich von bisherigen Generationen. Dies bietet enorme Chancen - führt aber auch schnell zu Konflikten zwischen Teammitgliedern. Erfahre in unserem Workshop alles zur Arbeit in generationenübergreifenden Teams und wie diese bestmöglich funktioniert.

- **Zielgruppe:**
Alle bestehenden und potenziellen Führungskräfte am Klinikum Esslingen
- **Termine:**
10.04.24 ODER 16.10.24 jeweils von 14:00 – 17:00 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:**
Mitarbeitende der klip GmbH
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 20

Gesprächssituationen mit Mitarbeitenden **F**

Das Gespräch ist bestens vorbereitet, doch dann verhält sich der Gesprächspartner bzw. die Gesprächspartnerin anders als es im Leitfaden vorgesehen ist, und schon wird aus einem an sich sinnvollen und wirksamen Führungsinstrument ein ungeliebter und lästiger Pflichttermin. In unserem Praxisworkshop trainierst Du genau diese Situationen. Abgestimmt auf die aktuellen Gesprächsthemen.

- **Zielgruppe:**
Alle bestehenden und potenziellen Führungskräfte am Klinikum Esslingen

- **Termine:**
15.04.24 ODER 23.09.24 jeweils von 14:00 – 17:00 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:**
Mitarbeitende der klip GmbH
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 12

Gesunde Selbst- und Teamführung **F**

Durch die VUCA-Welt sehen sich Mitarbeitende und Führungskräfte hoher Komplexität, ständiger Veränderung und großer Unsicherheit ausgesetzt. Das hat große Auswirkungen auf die emotionale Balance und die mentale Gesundheit von allen Beteiligten. Diese Balance wird jedoch mehr denn je benötigt, um Entscheidungen souverän treffen zu können, kreative Problemlösungsprozesse zu erlauben oder authentische Führung der Mitarbeitenden zu gewährleisten. In diesem eLearning betrachten wir deshalb die Faktoren gesunder Selbst- und Teamführung.

- **Zielgruppe:**
Alle bestehenden und potenziellen Führungskräfte am Klinikum Esslingen
- **Termin:**
E-Learning Modul kann innerhalb 1 Jahres genutzt werden
- **Dozierende:**
Mitarbeitende der klip GmbH

Fundiertes Krankenhaus-Basiswissen **F**

In diesem Modul geht es um die Grundzüge der Krankenhausfinanzierung. Zudem werden die neusten Entwicklungen in der Gesundheitspolitik besprochen und die daraus folgenden Auswirkungen auf das Krankenhaus.

- **Zielgruppe:**
Alle bestehenden und potenziellen Führungskräfte am Klinikum Esslingen
- **Termin:**
21.03.24 von 15:00 - 17:00 Uhr
oder 26.09.24 von 14:00 - 16:00 Uhr
- **Veranstaltungsort:**
Konferenzraum 3, Haus 11, 2.OG
- **Dozierende:**
Herr Hedtrich, Kaufmännischer Direktor Klinikum Esslingen

Die angebotenen Module sind für alle Führungskräfte, ob neu oder schon länger im Haus eine Möglichkeit sich in speziellen Bereichen fortzubilden, Interessen zu vertiefen oder neue Einblicke zu bekommen.

Arbeitssicherheit für Führungskräfte **F**

Wir bieten eine Arbeitssicherheitsschulung für Führungskräfte an, diese kann online oder vor Ort wahrgenommen werden. Durch diese Fortbildung haben die Führungskräfte die Möglichkeit ihre Mitarbeitenden vor Ort zu schulen.

- **Zielgruppe:**
Führungskräfte aus allen Abteilungen, die ihre Mitarbeitenden im Bereich Arbeitssicherheit schulen
- **Termin:**
13.03.24 von 9:00 - 10:00 Uhr Online ODER 16.04.24 von 16:00 - 17:00 Uhr im Forum, Haus 15
- **Dozierende:**
Ulrike Siegrist, Qualitätsmanagement und Arbeitssicherheit Klinikum Esslingen
- **Anzahl der Teilnehmenden:**
max. 50

Individuelles Team-Coaching/ Supervision/ Mediation **F**

Zusätzlich bieten wir Dir als Führungskraft und dem Team die Möglichkeit für ein individuelles Coaching, eine Supervision oder Mediation an. Dabei ist es uns wichtig, dass Du als Führungskraft oder das zugehörige Team nach Absprache mit der Führungskraft sich bei Bedarf meldest. Gemeinsam können wir eine Lösung erarbeiten und entweder über ein internes oder externes Angebot den Zusammenhalt stärken.

- Kontaktpersonen bei Fragen zu den Reflexionsgesprächen/ den Modulen/ individuellen Coachings:
 - **Anja Dietze** unter A.Dietze@klinikum-esslingen.de
 - **Caroline Wonneberger** unter C.Wonneberger@klinikum-esslingen.de

Die Informationsveranstaltungen für Führungskräfte finden in 2024 an folgenden Tagen statt:

- 14.05.24 und 12.11.24 jeweils um 15:00 Uhr im Forum, Haus 15 oder online

Hier ist mehr



Podcast Deine GesundZEIT

Von A wie Apotheke bis Z wie Zentrale Notaufnahme: Am Klinikum Esslingen arbeiten unterschiedlichste Berufsgruppen, die 365 Tage im Jahr 24/7 für Euch und Eure Gesundheit da sind. In „Deine GesundZEIT“ verleihen wir einmal im Monat Menschen, die hier arbeiten, eine Stimme und geben dabei einen tieferen Einblick hinter die Kulissen eines Krankenhauses. Neben medizinischen und pflegerischen Themen stehen insbesondere die Kolleginnen und Kollegen im Fokus, die hier jeden Tag so Großartiges leisten.

Hier findest Du uns:

<https://deinegesundzeit.podigee.io> und allen gängigen Podcast-Plattformen.

KE im Dialog

Das Klinikum Esslingen bietet allen interessierten Menschen mit der Informationsreihe „KE im Dialog“ eine lebendige, kostenfreie Austausch-Plattform zu medizinischen Themen an. So finden, außer in den Ferien und Feiertagen, alle zwei Wochen dienstags zwischen 18:00 Uhr und 19:00 Uhr, Vorträge statt. Zurzeit finden die Veranstaltungen als Webinar online statt. Die anstehenden Themen und das jeweilige Datum kann auf unserer Homepage gefunden werden. Die Teilnahme ist kostenlos, eine Anmeldung ist erforderlich unter: dialog@klinikum-esslingen.de
Weitere Informationen befinden sich unter <https://www.klinikum-esslingen.de/pflege-beratung/ke-im-dialog/>



Social Media Kanäle

Wir bieten für unsere Mitarbeitenden und alle anderen Interessierten mehrere Social Media Plattformen an. Dabei erscheinen Neuigkeiten aus verschiedenen Bereichen, Veranstaltungen intern und extern und weitere Informationen. Schau doch einfach mal vorbei auf Instagram unter „klinikumes“ für allgemeine Informationen, unter „pflegeklinikumes“ für die Repräsentation der Pflege oder unter „therapieabteilung.klinikumes“ für Informationen zur Physiotherapie, Ergotherapie, Logopädie oder Kinderambulanz.

Unsere Social Media Kanäle auf einen Blick:

- Klinikum Esslingen
- klinikumes/ pflegeklinikumes/ therapieabteilung.klinikumes
- Klinikum Esslingen GmbH
- Klinikum Esslingen

Wir freuen uns über Rückmeldungen und Ideen für weitere Angebote. Wer Lust hat etwas beizutragen kann sich jederzeit gerne melden unter A.Neef@klinikum-esslingen.de

Informationsabende für werdende Eltern

In regelmäßigen Veranstaltungen erfahrt Ihr alles Wissenswerte zum Thema: Die Geburt Eures Kindes im Klinikum Esslingen. An jedem 1. Montag im Monat um 18 Uhr und an jedem 3. Montag im Monat um 19:30 Uhr. Ausgenommen sind Feiertage. Die Dauer beträgt ca. 90 Minuten. Aktuelle Termine/ Änderungen und weitere Informationen findet Ihr auf unserer Homepage unter: [https://www.klinikum-esslingen.de/kliniken-und-zentren/frauenheilkunde-und-geburtshilfe/patienteninformationen/informationsabende-fuer-werdende-eltern-terminie/](https://www.klinikum-esslingen.de/kliniken-und-zentren/frauenheilkunde-und-geburtshilfe/patienteninformationen/informationsabende-fuer-werdende-eltern-termin/) oder erhalten Ihr telefonisch unter: 0711 – 3103 7910

- **Veranstaltungsort:**
Klinikum Esslingen,
Hirschlandstr.97, 73730 Esslingen,
Forum, Haus 15



Hier sind unsere Benefits über das Gehalt hinaus

Deinen Einsatz und dein Engagement schätzen wir. Auch über das leistungs- und branchenübliche Gehalt möchten wir Dir unsere Anerkennung zeigen. Deshalb unterstützen wir unsere Mitarbeitenden auch auf anderen Wegen. Darum bieten wir für unsere Mitarbeitenden über das Gehalt hinaus Benefits an. Warum es bei uns anders ist, erfährst Du hier.

Unsere Mitarbeitenden...

- nehmen automatisch an der Geburtstagsverlosung teil. Dadurch bekommen 10 Geburtstagskinder pro Monat, bestimmt durch das Zufallsprinzip, ein Geschenk überreicht. Die Ausgelosten erhalten eine Benachrichtigung.
- erhalten einen Rabatt für nichtverschreibungspflichtige Artikel der Apotheke. Eine Liste der möglichen Produkte mit Verkaufspreis erhältst Du im Intranet unter Service > Personalverkauf.
- erhalten kostenloses Mineralwasser.
- erhalten eine Zusatzversorgungskasse (ZVK) – eine zusätzliche Betriebsrente.
- erhalten Vermögenswirksame Leistungen.
- erhalten innerhalb des TVöD-K Jahressonderzahlungen.
- bekommen jedes Jahr im Dezember die Möglichkeit an unserem Adventskalender teilzunehmen und dabei tolle Gewinne zu erhalten.

Werbeprämie bei Neueinstellung: Mitarbeitende werben neue Mitarbeitende

Wenn Du als Mitarbeitender einen neuen potenziellen Mitarbeitenden vermitteln möchtest, muss dieser Vorschlag der Pflegedi-



reaktion vor der Bewerbung vorliegen.

Die Prämie wird für neue examinierte Pflegekräfte, Hebammen, OTA und ATA gewährt.

Wird Arbeitsvertrag mit der angeworbenen Person abgeschlossen, hat der anwerbende Mitarbeitende einen Anspruch auf eine Prämie in Höhe von bis zu 1.500 EUR.

Mehr Informationen zur Vermittlungsprämie und den dazugehörigen Antrag findest Du im Intranet im QMG Verwaltung > GB 1 – Personal > Formulare für Mitarbeiter > Vermittlungsprämie.

Wir für Gesundheit – optionale Zusatzkrankenversicherung zum günstigen Tarif für Mitarbeitende und deren Familien

Mit der „Wir für Gesundheit“ PlusCard kannst Du Deine gesetzliche Krankenversicherung optimal ergänzen. Damit genießt Du Komfort wie Privatpatienten und Privatpatientinnen – mit vielen zusätzlichen Leistungen, aber ohne die sonst übliche Gesundheitsprüfung, ohne Wartezeiten und unabhängig vom Alter. Von einem attraktiven Basis-Angebot bis zum kompletten Vorsorge-Paket ist alles möglich: Mit vier verschiedenen Tarifen ist die PlusCard für jeden Mitarbeitenden die richtige. Immer mit drin sind die Privatpatientinnen- und Privatpatienten-Komfort, der Facharzt-Terminservice und die medizinische Zweitmeinung sowie die beste Behandlungsqualität im größten deutschen Gesundheitsnetzwerk – und natürlich die große PlusCard-Vorteilswelt.

Mehr Informationen zur PlusCard, den Tarifen und der Anmeldung bekommst Du über das QMH > Verwaltung GB 1 > Formulare > Debeka/ wir für Gesundheit.

Kantine und Café

Das Café Ambiente im Haus 1 des Klinikum Esslingen bietet täglich ein Tagesmenü, Snacks, Getränke, Kaffeespezialitäten, Kuchen und warme Speisen an. Die Auswahl reicht von kleinen Snacks über hausgemachte, ofenfrische Pizzaspezialitäten, bis hin zu köstlichen Menüs. Alle Speisen gibt es auch zum Mitnehmen. Die Öffnungszeiten sind von Montag bis Sonntag durchgehend von 7:00 – 18:00 Uhr. Mitarbeitende erhalten einen Rabatt, beim Vorlegen der Mitarbeitenden-Karte.



Unsere Kantine für Mitarbeitende (Das Casino) befindet sich in Haus 10. Dabei hat die Küche von Montag bis Freitag durchgehend von 7:00 – 14:00 Uhr geöffnet. Dabei gibt es ein Frühstücksbuffet von 7:00 – 10:00 Uhr und eine Ausgabe des Mittagessens zwischen 11:45 – 14:00 Uhr.

An Samstagen, Sonntagen und Feiertagen gibt es nur Mittagessen zwischen 12:30 – 13:30 Uhr.

Mitarbeitenden App WirKE

Steig ein! Das Klinikum Esslingen bietet seinen Mitarbeitenden eine kostenlose App an.

Den Anmeldevorgang findest Du im Intranet unter Service > Anleitungen > Anmeldung Wir-KE-App.

Das Ziel der App ist die Verbesserung der Kommunikation und des Informationsflusses für die Mitarbeitenden des Klinikum Esslingen. Es gibt verschiedene Funktionen innerhalb der App, die sich über folgende Themenbereiche strecken:

- **Kommunikation:**
Aktuelle Informationen/ Chat-Funktion für Mitarbeitende und Abteilungen/ Medienbereich/ Informationen durch die Geschäftsführung/ Adventskalender-Special
- Mitarbeitenden-Benefits/ BGM
- **Services:**
Termine für Mitarbeitende/ Mitarbeiterverzeichnis/ Speiseplan/ Schwarzes Brett/ Stellenausschreibung
- **Rund ums Klinikum:**
Bauprojekt/ Informationen zum Umzug/ Informationen aus dem Betriebsrat
- Chatgruppen



Corporate Benefits

Wir freuen uns, Dir ein umfangreiches Programm mit vielfältigen Preisnachlässen zur Verfügung stellen zu können. Als Mitarbeitende erhaltet Ihr dauerhaft Preisnachlässe auf Produkte und Dienstleistungen.

Um Zugang zu den Angeboten zu bekommen melde Dich entweder über den unten stehenden QR-Code an oder unter

<https://klinikum-esslingen.mitarbeiterangebote.de>

Die Registrierung erfolgt durch einen Registrierungscode, den Du über die WirKE-App > Benefits finden oder über das QMH Verwaltung > GB 1-Personal > Neue/aktualisierte Dokumente im GB 1 > Corporate > Corporate Benefits.



Ideenmanagement

Durch unser Ideenmanagement hast Du die Chance, dich und Deine Ideen aktiv einzubringen und zur kontinuierlichen Verbesserung und Förderung von Innovationen am Klinikum beizutragen. Wir schätzen Deine Beteiligung am Ideenmanagement und honorieren deshalb alle Ideen, unabhängig von der Entscheidung über die Umsetzung. Die Höhe der Honorierung richtet sich nach dem Wert und Nutzen der Idee für das Klinikum. Mögliche Prämien können Citycards der Stadt Esslingen in verschiedenen Wertstufen sein, oder ein Kaffeegutschein für unser Casino oder das Ambiente.

Wie reiche ich eine Idee ein?

Du kannst Ideen auf verschiedene Wege einreichen.

Dazu gehören:

- Qualitätsmanagementhandbuch (QMH): Du kannst Deine Ideen über das Online-Formular im QMH einreichen. Es befindet sich im QMH unter dem Reiter "Ideenmanagement".
- Mitarbeiter-App: Nutze den Ideen-Kanal in unserer Mitarbeiter-App "WirKE", um die Idee unkompliziert und flexibel, auch von unterwegs, einzureichen. Verwende hierzu das Formular in der Menüleiste "KE News" im Tab "Ideen".



- Ideen-Blatt: Falls Du lieber handschriftlich arbeitest, steht Dir das Ideen-Blatt im QMH unter dem Reiter "Download-Center" im Bereich "Organisation & Kommunikation" zur Verfügung. Drucken es aus, fülle es aus und sende es anschließend per Hauspost an die Abteilung Organisation & Unternehmenskommunikation.

Ideenreiche Mitarbeitende bringen unser Krankenhaus nach vorn und machen unser Klinikum zu einem tollen Arbeitsplatz. Wir freuen uns auf Deine Ideen. Das Team rund um Ideenmanagement trifft sich vier Mal im Jahr um die Ideen durchzugehen, zu besprechen und zeitnah eine Rückmeldung zu geben.

Bibliothek für Mitarbeitende, Patienten und Patientinnen im Haus

Die Bibliothek befindet sich im Erdgeschoss der Klinik für Kinder und Jugendliche.

Wir bieten rund 6.000 Medien an, die Du ausleihen kannst:

- Bücher und Hörbücher für Erwachsene und Kinder
- Spiele
- GEO
- Und vieles mehr

Die Ausleihe ist für alle kostenlos. Für die Ausleihe sind drei ehrenamtliche Mitarbeitende zuständig. Erreichbar unter 0711/3103-2116 oder bibliothek@klinikum-esslingen.de

Die Öffnungszeiten sind Montag bis Freitag 14-18 Uhr. Die Bibliothek für Patientinnen und Patienten sowie Mitarbeitende befindet sich im Erdgeschoss der Klinik für Kinder und Jugendliche. Die Leihdauer für Patienten und Patientinnen beträgt 2 Wochen, die Leihdauer für Mitarbeitende beträgt 4 Wochen. Die Rückgabe ist auch außerhalb der Öffnungszeiten durch die Rückgabebox neben der Tür möglich.

Wir unterstützen Dich Hin & Weg vom Arbeitsplatz

Wir möchten nicht nur, dass Du gerne, sondern auch gut und sicher zur Arbeit kommst. Durch die zentrumsnahe Lage ist das Klinikum ideal mit den öffentlichen Verkehrsmitteln, dem Auto und dem Fahrrad wie auch zu Fuß erreichbar. Autofahrende erhalten einen Sondertarif im Parkhaus für Randzeiten.

Gerne unterstützen wir Dich im Rahmen unserer Mobilitätsinitiative „HIN & WEG“ dabei, mit öffentlichen Verkehrsmitteln zur Arbeit zu kommen. Seit dem 01.05.2023 bieten wir allen Inhabern eines Jahresabonnements für öffentliche Verkehrsmittel einen monatlichen Zuschuss in Höhe von 37,55 EUR („ÖPNV-Zuschuss“). Dank der Bezuschussung erhältst Du bei einem Deutschland-



Ticket bzw. VVS-Firmenticket zusätzlich eine Vergünstigung gegen-über dem Jedermann-Ticket. Darüber hinaus wurde ab dem 01.03.2023 die volle Kostenerstattung für das JugendticketBW übernommen. Das JugendticketBW richtet sich an Schülerinnen und Schüler, Studierende und Azubis.

Unter welchen Voraussetzungen und wie Du einen Arbeitgeberzuschuss beantragen kannst findest Du im QMH > GB1 > Mobilität > ÖPNV-Zuschuss.

Wir bieten allen Beschäftigten im Geltungsbereich des TVÖD und TV-Ärzte/VKA das Angebot des Fahrradleasings im Rahmen der Entgeltumwandlung an. Für Fahrrad- und E-Bike-Fahrende haben wir gesicherte Fahrradstellplätze auf dem Gelände. Die Anforderungen und die Vorgehensweise findest Du im QHM > GB1 > Mobilität > Fahrradleasing.

Wenn Du einen Parkplatz im Parkhaus brauchst, musst Du Dir eine Bescheinigung für Deinen Arbeitsplatz im Geschäftsbereich 1 – Personal holen. Mit dieser Bescheinigung, kannst Du Dich im Büro im Parkhaus für einen Parkplatz anmelden.

- **Kontaktaten Parkhaus von APCOA:** Telefonnummer: (8)2397, Montag bis Freitag 08:00 Uhr bis 13:00 Uhr

Bei weiteren Fragen wenden Dich bitte an den GB 1 Sekretariat unter 3103-2021 oder unter personalabteilung@klinikum-esslingen.de.

Folgende Parkentgelte für Dauerparker sind möglich:

Dauerparker	Monatspreis netto	Monatspreis brutto
Dauerparker Tag (Mitarbeitende KE ab 50%)	29,41 EUR	35,00 EUR
Dauerparker Tag (Mitarbeitende KE bis 49%)	21,01 EUR	25,00 EUR
(Mitarbeitende KE Wochenende- und Nachttarif)*	16,81 EUR	20,00 EUR

*Mit diesem Tarif ist eine Einfahrt werktags abends ab 19 Uhr, an Wochenenden und Feiertagen ganztägig möglich. Der Tarif ist für alle Mitarbeitenden gedacht, die das Parkhaus nur für ihre Dienste nachts/ am Wochenende/ an Feiertagen nutzen möchten. Weitere Informationen erhältst Du im QMH unter Verwaltung > GB 4 Beschaffung, Logistik& Service > GB 4 / Verwaltung > Parkhaus > Parkhaus Dauerparker

Wohnen im Herzen von Esslingen

Für unsere Mitarbeitenden bieten wir in der historischen Altstadt von Esslingen 19 möblierte Zimmer verteilt auf 4 Wohntagen an. Alle Einkaufsmöglichkeiten des täglichen Bedarfs, verschiedene Lokale, vielfältige Kultur-, Sport- und Freizeiteinrichtungen befinden sich unmittelbar vor der Haustüre und sind in wenigen Minuten zu Fuß erreichbar. Die Bushaltestelle Neckar Forum liegt in direkter Umgebung, innerhalb von 5 Minuten erreicht man von dort den Bahnhof. Fußläufig benötigt man etwa 15 Minuten zum Klinikum Esslingen. Das Fachwerkhaus wurde Ende 2022 kernsaniert. Bei jeglichen Fragen rund um's Wohnen für das Personal oder zur Vereinbarung eines Besichtigungstermins ist Frau Zenginidou-Pouridou unter E.Zenginidou-Pouridou@klinikum-esslingen.de oder unter 0711/ 3103-2036 für Dich da. Weitere Informationen findest Du auf unserer Homepage unter <https://karriere.klinikum-esslingen.de/wohnen-fuer-personal/>.

Versammlungen für Mitarbeitende

Folgende Versammlungen für die Mitarbeitenden sind für das Jahr 2024 bereits festgelegt:

- **Informationsveranstaltung für Mitarbeitende:**
18.03.24 und 23.10.24 jeweils 14:00 Uhr
Die Teilnahme ist im Forum, Haus 15 oder online möglich
- **Informationsveranstaltung für Führungskräfte:**
14.05.24 und 12.11.24 jeweils 15:00 Uhr
Die Teilnahme ist im Forum, Haus 15 oder online möglich
- **Betriebsversammlung** organisiert durch den Betriebsrat:
21.11.24 im Forum, Haus 15
Die Uhrzeit wird zeitnah bekanntgegeben.



Gemeinsame Events

Wir möchten, dass sich unsere Mitarbeitenden wohl fühlen. Wir möchten, dass jeder Mitarbeitende gesehen wird. Wir möchten, dass Ihr miteinander in Kontakt kommt und Euch interdisziplinär auch außerhalb der Station austauschen könnt. Bei anspruchsvoller Arbeit darf der verdiente Ausgleich nicht fehlen und der Spaß nicht zu kurz kommen. Alle Mitarbeitenden arbeiten täglich in einem Team und sind Teil eines Teams. Eine gute Kommunikation und ein positives Miteinander sind die Voraussetzung dafür, dass es auch Spaß macht. Wir wollen, dass Du gerne zur Arbeit kommst und Dich bei uns wohl und wertgeschätzt fühlst!

Wir bieten unseren Mitarbeitenden jedes Jahr folgende Events an:

- **Cocktail-Party:**
Auch im Jahr 2024 wird es wieder eine Cocktail-Party geben. Dabei laden wir alle Mitarbeitenden zu verschiedenen Cocktails mit Snacks und einem Austausch unter Kollegen und Kolleginnen ein. Der genaue Ort wird zeitnah bekanntgegeben. Nächstes Jahr findet die Cocktailparty am 19.09.24 statt.
- **Danke-Fest: Wir sagen Danke!**
Seit 2020 hüten wir die Tradition und sagen Danke an alle unsere Mitarbeitenden. Im Jahr 2024 wird das Danke-Fest am Donnerstag, den 18. Juli im FORUM (Haus 15) stattfinden. Das Kaffeemobil Hibou vom Esslinger Wochenmarkt wird da sein und versorgt unsere Mitarbeitenden von 11:00 bis 17:00 Uhr mit leckeren Kaffeespezialitäten. Außerdem gibt es einen Grillstand, der von unser KHL / Krankenhausleitung und Oberbürgermeister Matthias Klopfer betreut wird, weitere leckere Speisen und viele kühle Getränke. Bei der jährlichen Tombola gibt es die Chance auf attraktive Gewinne.



- **After-Work Party:**
Neben dem alljährlichen DanKE-Fest und der Cocktailparty bieten wir unseren Mitarbeitenden einmal im Jahr eine Afterwork-Party an. Der perfekte Ort, um sich nach oder zwischen den Diensten bei leckeren Getränken und Finger-Food auszutauschen oder auch neue Kolleginnen und Kollegen kennenzulernen. Hier kommen alle zusammen! Die nächste Afterwork-Party startet am Dienstag, den 23. April 2024 ab 16 Uhr!
- **Kaffee-Mobil:**
Seit 3 Jahren kommt zu uns mehrmals jährlich das Kaffee-Mobil Hibou um die Mitarbeitenden kostenlos mit leckeren Kaffee-Spezialitäten zu verköstigen. Wir freuen uns im neuen Jahr wieder auf leckere Kaffee-Pausen.
- **Jubilar-Feier** zur Anerkennung unserer Jubilare – weil langjährige Mitarbeitende eine besondere Anerkennung verdienen. Nächstes Jahr findet die Jubilar-Feier am 25.11.24 statt. Die Räumlichkeit wird zeitnah bekanntgegeben.
- **Rentner-Treff** jährlich für alle ehemaligen Mitarbeitenden findet nächstes Jahr am 23.09.24 statt.
- **Pflege-Treffs:**
Der jährliche Pflorgetreff dient dem offenen Austausch aller Mitarbeitenden im Pflege- und Funktionsdienst am Klinikum Esslingen. Dazu lädt die Pflegedirektion zum 4. Pflorgetreff mit dem Thema „Vielfalt Pflege“ am 26.09.2024 von 14:00 - 17:00 Uhr im Forum (Haus 15) ein.



Du für Dich und Wir zusammen

Wir glauben daran, dass wir unsere Ziele und Werte nur gemeinsam verwirklichen können. Wir glauben an Weiterbildung im Job, aber auch an Individualität und Persönlichkeit. An den Zusammenhalt im Team und auch daran, dass Job und Privatleben miteinander kombinierbar ist. Wir sind anders, weil auch wir uns immer wieder hinterfragen, aber unsere Vision nie aus den Augen verlieren.

Wir freuen uns, wenn Du ein Teil davon bist oder werden willst.

Ich, Du, Wir alle.

Du hast noch Ideen für unser Jahresprogramm? Du hast noch Wünsche oder Anregungen für das kommende Jahr? Dann melde dich gerne jederzeit unter bildungsakademie@klinikum-esslingen.de

Jahresübersicht Fortbildungen 2024

JANUAR

9.01.
Willkommensveranstaltung für neue Mitarbeitende

FEBRUAR

07.02. + 08.02.
Qualifizierung zur Applikation von Zytostatika durch Pflegekräfte
21.02.
Pflichtfortbildungen KOMPAKT
21.02.
Arbeitssicherheit
22.02.
Kulturelle Vielfalt im Team
26.02. – 1.03.
Bobath-Pflegegrundkurs
29.02.
Grundlagenschulung Demenz

MÄRZ

04.03.
Kinästhetik-Refresher
06.03–08.03.
Deeskalationsmanagement
07.03
Stimme und Körpersprache bewusst einsetzen
07.03.
Kommunikation unter Druck
13.03.
Arbeitssicherheit für Führungskräfte ONLINE
14.03.
Medical Device Regulation
14.03
Praxisanleiter-Treffen
21.03.
Fundiertes Krankenhaus-Basiswissen für Führungskräfte

JULI

01.07.
Willkommensveranstaltung für neue Mitarbeitende
02.07.
Stimme und Körpersprache bewusst einsetzen
02.07.
Kommunikation unter Druck

AUGUST

Urlaubszeit

SEPTEMBER

5.09.
Neu bestellte Sicherheitsbeauftragte
9.09. – 11.09.
Deeskalationsmanagement
12.09.
Pflichtfortbildung KOMPAKT
12.09.
Arbeitssicherheit
19.09.
Grundlagenschulung Demenz
23.09.
Gesprächssituationen mit Mitarbeitenden für Führungskräfte
26.09.
Fundiertes Krankenhaus-Basiswissen für Führungskräfte

APRIL

2.04.
Willkommensveranstaltung für neue Mitarbeitende
10.04.
Teams im Generations-Mix für Führungskräfte
11.04.
Fixierungsverfahren mit dem SEGUFIX®-Bandagen-Systeme
15.04.
Gesprächssituationen mit Mitarbeitenden für Führungskräfte
16.04.
Arbeitssicherheit für Führungskräfte
17.04.
EDV-Schulung
18.04.
Nachhaltiges Resilienz-Training
25.04.
Grundlagenschulung Demenz

MAI

15.05.
Pflichtfortbildung KOMPAKT

JUNI

5.06
Praxisanleiter-Treffen

OKTOBER

01.10.
Willkommensveranstaltung für neue Mitarbeitende
10.10.
EDV-Schulung
10.10.
Praxisanleiter-Treffen
16.10.
Teams im Generations-Mix für Führungskräfte
17.10.
Medical Device Regulation

NOVEMBER

05.11.
Kinästhetik-Refresher
07.11.
Patient/innen verstehen – Kultursensibel behandeln und pflegen
14.11.
Grundlagenschulung Demenz
18.11.
Basiskurs Stillen
19.11.
Refresher Stillen
28.11.
DRG-Update 2025

DEZEMBER

18.12.
Praxisanleiter-Treffen

Jahresübersicht Versammlungen

JANUAR	FEBRUAR	MÄRZ
	06.02. PJ-Tag Tübingen	18.03. Informationsveranstaltung für Mitarbeitende

APRIL	MAI	JUNI
23.04. After-Work Party	14.05. Informationsveranstaltung für Führungskräfte	

und Events 2024

JULI	AUGUST	SEPTEMBER
07.07. Esslinger Citylauf 18.07. DanKE-Fest		19.09. Cocktail-Party 23.09. Rentner-Treff 26.09. Pflege-Treff

OKTOBER	NOVEMBER	DEZEMBER
23.10. Informationsveranstaltung für Mitarbeitende	12.11. Informationsveranstaltung für Führungskräfte 21.11. Betriebsversammlung 25.11. Jubiläum-Feier	09.12. Kaffeemobil 17.12. Patientenweihnachtsfeier

Was? Du arbeitest nicht bei uns? Wenn wir Dich neugierig gemacht haben und Du gerne ein Teil unseres Teams sein willst, dann schau doch mal auf unserem Karriereportal vorbei:



**Fort-
bildungen**

**Personal-
entwicklung**

Benefits

Events

BGM


BILDUNGSAKADEMIE
Klinikum Esslingen 